

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР  
ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Арх. № 32  
Опись 13-и  
Свадьба 11



РЕКОМЕНДАЦИИ  
ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

(26-29 июня 1967 г.)

Центральный Государственный архив  
Октябрьской революции высших  
органов Государственной власти  
и органов Государственного  
управления СССР.

Ф. № 9553 Оп. № 1

Ц. № 1897



приложение № 1

Москва — 1967

К докл № 81 п. 1

1967 г. стр. 313.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР  
ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

---

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
СОЮЗОВ

РЕКОМЕНДАЦИИ  
ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА  
(26—29 июня 1967 г.)

Москва — 1967

В решениях XXIII съезда КПСС определены пути ускорения темпов роста производительности общественного труда как основы дальнейшего подъема экономики страны и повышения благосостояния советского народа. Для достижений этой цели съезд указал на необходимость наряду с внедрением в народное хозяйство новой техники шире использовать методы научной организации труда. Задача повышения производительности труда на основе самой передовой техники и научной организации труда подчеркивается и в Тезисах ЦК КПСС к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Это означает, что должна быть значительно поднята роль организации труда в решении важнейших экономических и социальных задач коммунистического строительства:

увеличении эффективности общественного производства, наиболее рациональном использовании техники и всемерной экономии материальных и трудовых затрат;

дальнейшем оздоровлении и облегчении условий труда, обеспечивающих сохранение здоровья и повышение производительности труда человека — главной производительной силы общества;

воспитании коммунистического отношения к труду, всестороннем развитии личности.

Высокие темпы развития науки и техники, повышение культурно-технического уровня трудящихся не только предопределяют необходимость постоянного и планомерного совершенствования организации труда на научной основе, но и открывают для этого все возможности.

В современных условиях научной надо считать такую организацию труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, непрерывное повышение производительности труда, способствует сохранению здоровья человека, постеп-

ченному превращению труда в первую жизненную потребность.

Экономическая политика, выработанная партией после октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС, перестройка управления по отраслевому принципу и осуществляемая в стране хозяйственная реформа создали для внедрения научной организации труда наиболее благоприятные условия.

Образование на предприятиях, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования, фондов развития производства и фондов поощрения, укрепляет материальную базу и создает стимулы к совершенствованию не только техники, но и форм и методов организации труда. Осуществление мероприятий по научной организации труда позволяет значительно увеличить объем производства, повысить рентабельность и отдачу основных фондов. Поэтому совершенствование организации труда на научной основе становится насущной потребностью предприятий и строительных организаций.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении от 22 декабря 1966 г. «О мерах по обеспечению дальнейшего роста производительности труда в промышленности и строительстве» определили конкретные задачи в этой области министерств, ведомств, научно-исследовательских и проектных институтов, промышленных предприятий и строительных организаций.

Необходимо сосредоточить усилия ученых, инженерно-технических работников и рабочих на осуществлении разработанных Центральным Комитетом партии и правительством мер и обеспечить выполнение и перевыполнение заданий по повышению производительности труда, установленных на 1966—1970 гг. Директивами XXIII съезда КПСС.

## 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

1. Одним из основных элементов совершенствования организации труда является разработка рациональных форм разделения и кооперации труда, которые в наибольшей мере соответствовали бы современной технике, возросшему культурно-техническому уровню работников и создавали условия для непрерывного роста производительности труда.

Применяемые формы разделения и кооперации труда рабочих и служащих должны способствовать снижению трудовых и материальных затрат на выполнение заданных объемов работ. Наряду с этим необходимо, чтобы они обеспечивали повышение содержательности труда, устранение его монотонности, уменьшение утомляемости и стимулировали рост квалификации работников.

Исходя из этого совещание рекомендует министерствам и ведомствам выработать с помощью отраслевых институтов для различных типов производства и видов работ наиболее рациональные принципы разделения и кооперации труда, которыми предприятия отрасли могли бы руководствоваться при осуществлении пооперационного и функционального разделения труда и совмещения профессий, создании комплексных бригад и применении других форм коллективного труда, внедрении многостаночного и многоагрегатного обслуживания.

2. В условиях современного предприятия все производственные участки настолько взаимосвязаны, что от организации труда на любом из них зависит общий ритм работы, результаты не только индивидуального, но и коллективного труда. Это требует, чтобы в промышленности и строительстве больше уделялось внимания улучшению организации и обслуживания рабочих мест.

На предприятиях необходимо систематически изучать и анализировать по каждой профессии состояние рабочих мест, принимать меры к более правильной их планировке, обеспечению рациональной технологической и организационной оснасткой, подъемно-транспортными устройствами.

К этой работе наряду со специалистами по организации труда, технологами, механиками и другими инженерно-техническими работниками целесообразно привлекать физиологов, психологов и специалистов по эстетике труда. Следует широко применять уже имеющиеся типовые проекты организации рабочих мест и типовые конструкции оснастки, рабочей мебели, строительного инвентаря.

На всех предприятиях и стройках необходимо внедрять систему строго регламентированного обслуживания рабочих мест, обеспечивающую своевременную наладку и ремонт оборудования, доставку инструмента, материалов, заготовок, полуфабрикатов, строительных деталей и конструкций в соответствии с установленными графиками и сменными заданиями, что будет способствовать улучшению использования рабочего времени и устранению его потерь.

Совещание обращает внимание министерств и ведомств на необходимость принятия более действенных мер к быстрейшему выполнению заданий по разработке типовых проектов организации и систем обслуживания рабочих мест в первую очередь для массовых профессий рабочих и служащих и централизованному изготовлению оснастки, производственной и конторской мебели.

3. Технический прогресс вносит новое содержание в работу по изучению и распространению передовых приемов и методов труда. В современных условиях все большее значение приобретают методы обслуживания, приемы управления и наладки сложных агрегатов, автоматизированного оборудо-

чания, систем машин и технологических процессов, умение хорошо планировать свою работу, наиболее рационально распределить рабочее время. Вместе с тем, нельзя недооценивать рационализацию приемов и методов труда на тех участках, где труд пока не полностью механизирован.

На всех предприятиях и стройках должны быть организованы изучение, отбор и распространение передовых приемов и методов труда с широким использованием современных технических средств.

Совещание считает, что министерства и ведомства должны выработать четкую систему проведения исследований трудовых процессов, проектирования и внедрения рациональных приемов и методов труда, учитывающую условия и конкретные особенности соответствующей отрасли промышленности и строительства. При этом целесообразно изучить и использовать опыт нефтедобывающей промышленности, где отбор и распространение передовых методов труда осуществляются по единой системе специальными инженерными группами и инструкторскими бригадами, созданными в составе нормативно-исследовательских станций нефтяных районов.

4. Необходимым элементом НОТ является подготовка и повышение квалификации кадров.

Главным направлением работы Государственного комитета Совета Министров СССР по профессиональнотехническому образованию, министерств и ведомств в этой области является всемерное повышение качества подготовки кадров, выработка таких форм и методов обучения, которые более полно отвечают требованиям технического прогресса и основываются на последних достижениях педагогической науки.

При этом необходимо исходить из того, что в процессе обучения должен приобретаться не только необходимый для данной профессии минимум знаний и навыков, но и такие качества, как чувство ответственности, быстрота ориентировки в различных производственных ситуациях, практичность, деловитость работника.

Вместе с тем должны быть приняты необходимые меры к дальнейшему укреплению учебно-производственной базы как в профессионально-технических училищах, так и на производстве.

5. Совершенствование организации труда неразрывно связано с его **нормированием**. Одной из важнейших задач является всемерное расширение сферы применения нормирования, чтобы уже в ближайшие годы нормы труда разрабатывались в основном для всех рабочих и служащих. Наряду с этим необходимо повысить научный уровень нормирования труда, имея в виду, что нормы должны в большей мере способствовать широкому внедрению НОТ в производство.

В связи с перестройкой управления промышленностью и строительством необходимо четко определить роль министерств и ведомств научно-исследовательских организаций, предприятий и строек в решении этих задач. Совещание считает целесообразным, чтобы подготовка отраслевых нормативных материалов (единых и типовых норм выработки, времени, обслуживания и нормативов численности) была сосредоточена для промышленности — в научно-исследовательских институтах соответствующих промышленных министерств и ведомств, а для строительства — во Всесоюзном научно-исследовательском и проектном институте труда Госстроя СССР. Вместе с тем должна быть усиlena роль в разработке научных основ нормирования труда, межотраслевых нормативов и координации деятельности отраслевых научно-исследовательских и нормативных организаций в этой области Научно-исследовательского института труда и Центрального бюро промышленных нормативов по труду Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы.

Предприятиям следует полнее использовать в нормировании труда рабочих и служащих отраслевые и межотраслевые нормативы, а при их отсутствии по отдельным видам работ создавать нормативы собственными силами или с помощью специализированных организаций на договорных началах.

Совещание обращает внимание работников научно-исследовательских и проектных институтов, нормативно-исследовательских организаций по труду на серьезный недостаток в практике нормирования, когда при разработке нормативов, единичных и типовых норм не проектируется соответствующая им организация труда. Необходимо ввести правило, чтобы одновременно с нормативами создавались проекты организации труда. Нормативы и нормы должны быть основаны на критическом анализе существующей организации производства и труда, предусматривать применение на предприятиях и стройках передовых методов и приемов труда, прогрессивных форм его разделения и кооперации, наиболее рациональную организацию и обслуживание рабочих мест.

6. Всемерное улучшение на предприятиях и стройках условий труда, его дальнейшее облегчение и оздоровление является одной из главных задач НОТ, на решение которой должны быть направлены усилия министерств, ведомств, предприятий, строек, научно-исследовательских и проектных организаций.

Для облегчения труда следует ускорить механизацию тяжелых и трудоемких работ, последовательно сокращать удельный вес ручного труда, более широко применять простейшие погрузочно-разгрузочные устройства, подъемно-транспортные механизмы и другие средства малой механизации, которые при

сравнительно небольших затратах дают ощутимые результаты.

В области оздоровления труда особое внимание должно быть обращено на создание оптимальных климатических условий (температура, влажность воздуха), устройство рационального освещения рабочих мест, устранение запыленности и загазованности воздушной среды, вредных излучений, шума и вибраций, а также на улучшение санитарно-бытового обслуживания работников на производстве.

Большое внимание необходимо уделить внедрению рациональных внутрисменных, суточных и недельных режимов труда и отдыха, которые должны обеспечить наиболее благоприятные условия для здоровья работников и повышения производительности труда. При выборе этих режимов следует учитывать: специфику производства, его ритм, характер, тяжесть и интенсивность труда, изменения работоспособности человека в различных производственных условиях. При переходе на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями руководителям предприятий и строек необходимо разработать наиболее рациональные графики работы, чтобы обеспечить бесперебойное обслуживание производства и удовлетворение бытовых нужд рабочих и служащих.

Систематическое улучшение условий труда должно быть предметом постоянной заботы руководителей предприятий и строек, фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов. Переход предприятий на новый порядок планирования и экономического стимулирования открывает дополнительные возможности для усиления работы по улучшению условий труда. Теперь, наряду со средствами, выделяемыми в централизованном порядке, предприятия могут использовать на эти цели фонд развития производства, а также кредиты банка.

7. Широкое внедрение НОТ должно сопровождаться усилением работы по воспитанию рабочих и служащих в духе сознательного отношения к труду, строжайшего соблюдения государственной и трудовой дисциплины. Научная организация труда несовместима с любыми проявлениями недисциплинированности, неряшливиности, халатности, с потерей чувства ответственности за порученное дело. Дальнейшее укрепление дисциплины трудящихся должно рассматриваться как обязательное условие применения принципов НОТ во всех звеньях производства и управления.

Вместе с тем следует учитывать, что недостатки в организации производства, потери рабочего времени, нечеткая регламентация обязанностей работников снижают дисциплину, не дают людям возможности проявить свои способности, ослабляют стимулы к труду. Воспитательная работа дает лучшие результаты там, где сама производственная обстановка способствует высокой дисциплине труда.

Рассматривая научную организацию труда в качестве одного из важных факторов воспитания коммунистического отношения к труду, Совещание рекомендует в планах НОТ предприятий и строек предусматривать проведение социологических исследований с тем, чтобы всесторонне учитывать рабочий образовательный и культурно-технический уровень рабочих и служащих, задачу ликвидации существенных различий между умственным и физическим трудом, необходимость устранения причин, порождающих нарушения трудовой дисциплины и текучесть кадров, создания условий, обеспечивающих каждому удовлетворенность своей работой, дальнейшего развития материальных и моральных стимулов к труду.

8. Рост производительности труда в промышленности и строительстве в значительной мере сдерживается серьезными недостатками в организации работ по обслуживанию основного производства. Вспомогательные службы, как правило, рассредоточены по отдельным цехам и участкам, труд занятых в них рабочих слабо механизирован и организован значительно хуже, чем в основных цехах предприятия.

Совещание рекомендует министерствам и ведомствам, руководителям предприятий и строек при разработке планов НОТ обратить особое внимание на осуществление мероприятий по коренному улучшению организации труда вспомогательных рабочих, с учетом опыта передовых предприятий. Наряду с усилением темпов механизации труда этих рабочих следует настойчиво осуществлять на предприятиях и особенно в масштабах отдельных отраслей промышленности и строительства централизацию служб по ремонту оборудования, изготовлению инструмента, транспортировке и складированию грузов. Все это позволит более рационально организовать труд работников указанных служб, повысить его производительность и значительно снизить трудовые затраты на выпуск продукции.

9. Совещание особо обращает внимание на необходимость всемерного улучшения организации труда инженерно-технических работников и служащих на основе его механизации — широкого внедрения счетно-вычислительной, множительной и организационной техники, а также использования современных средств связи, поиска и хранения информации.

Одновременно министерства и ведомства и подчиненные им научно-исследовательские организации должны усилить разработку и внедрение научно обоснованных методов разделения труда работников аппарата управления предприятий, обеспечивающих четкое разграничение функций и исключающих дублирование, параллелизм и выполнение излишних работ. Для того чтобы обеспечить единство в определении должностных обязанностей и квалифицированных требований, целесообразно осуществить постепенное введение во всех отрас-

лях промышленности и строительства единой номенклатуры должностей и тарифно-квалификационного справочника служащих. Это должно сочетаться с усилением зависимости результатов оплаты труда служащих от роста их квалификации и расширения круга обязанностей.

Наряду с этим следует более активно проводить работу по упрощению структуры управления, ликвидации излишних подразделений и должностей.

10. Все основные направления научной организации труда являются в равной степени важными, и осуществление мероприятий по каждому из них позволяет в той или иной мере получить положительные результаты. Вместе с тем, совещание рекомендует министерствам и ведомствам, руководителям предприятий и строительных организаций, научно-исследовательских и проектных институтов исходить из того, что только при проведении работы одновременно по всем направлениям НОТ можно наиболее полно использовать достижения науки и передовой опыта, привести в действие резервы роста производительности труда, получить наибольшую экономию.

Совещание подчеркивает, что научная организация труда неразрывно связана с техникой и технологией, организацией производства и управления, хотя они и не являются ее составными частями. Поэтому наибольший эффект от мероприятий по научной организации труда можно получить лишь в том случае, если их разработка и внедрение будут осуществляться в комплексе с научно обоснованными мероприятиями по совершенствованию техники и организации производства и управления, то есть при условии взаимосвязанной работы всех служб и звеньев предприятия и стройки.

## II. О МЕРАХ ПО ШИРОКОМУ ВНЕДРЕНИЮ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ

1. Для успешного выполнения Директив XXIII съезда КПСС о широком внедрении научной организации труда необходимо, чтобы на всех предприятиях и стройках, в проектных и научно-исследовательских организациях и в отраслях промышленности и строительства в целом был осуществлен ряд тщательно подготовленных мер, предусматривающих:

установление четкой системы планирования работ по научной организации труда;

повышение роли всех подразделений управления предприятиями и стройками в совершенствовании организации труда, а также создание и укрепление служб НОТ;

усиление ответственности научно-исследовательских и проектных организаций, предприятий и строек за внедрение ре-

зультатов научных исследований и передового опыта организации труда;

подготовку специалистов и повышение уровня знаний в области НОТ руководящих, инженерно-технических работников, рабочих и служащих;

всестороннее использование форм материального и морального стимулирования внедрения научной организации труда в производство.

2. Опыт передовых предприятий показывает, что лучшие результаты достигаются там, где работа по внедрению научной организации труда не ограничивается отдельными рабочими местами, а проводится планомерно по участкам, цехам, предприятию в целом и мероприятия НОТ являются составной частью общего плана развития производства. Совещание рекомендует включать эти мероприятия в качестве специального раздела в техпромфинпланы предприятий, что позволит теснее связывать НОТ с совершенствованием техники, технологии, управления производством, производственного планирования, материально-технического снабжения и других элементов организации производства. Особое внимание следует уделить экономическому обоснованию мероприятий по научной организации труда и анализу их эффективности, достижению экономии материальных и трудовых затрат.

Внедрение НОТ необходимо планировать не только на предприятиях и стройках, но и в масштабе отраслей промышленности и строительства.

3. Наряду с планированием важное значение в решении задач широкого внедрения НОТ в производство имеет осуществление и других организационных мер.

В последнее время на заводах, фабриках, стройках для проведения этой работы стали создаваться специальные службы: отделы научной организации труда и управления производством, бюро НОТ в составе отделов труда и заработной платы, исследовательские лаборатории.

Эти подразделения, как правило, проводят большую работу по совершенствованию организации труда и способствуют повышению его производительности. В целях дальнейшего улучшения их деятельности целесообразно, чтобы министерства и ведомства обобщили накопленный на предприятиях и стройках опыт и разработали, с учетом особенностей каждой отрасли, характера и объема производства, типовые положения о службах НОТ. Вместе с тем следует учитывать, что невозможно обеспечить внедрение НОТ силами только специальных служб. Это должно быть прямой обязанностью руководителей предприятий, строек, цехов и участков, мастеров, прорабов, технологов, конструкторов, экономистов.

4. Совершенствование организации труда в современных условиях требует широкого и планомерного проведения науч-

ных исследований. Однако их масштабы и уровень значительно отстают от возросших запросов производства. Многие научно-исследовательские институты не уделяют должного внимания разработке практических рекомендаций и нормативных материалов. Все это сдерживает внедрение НОТ на предприятиях и стройках и нередко приводит к тому, что мероприятия разрабатываются без учета достижений науки и мало способствуют повышению производительности труда.

Министерствам и ведомствам необходимо направить усилия подчиненных им институтов на решение в короткие сроки наиболее актуальных проблем научной организации труда, предусмотренных пятилетним планом научно-исследовательских работ. Для каждой отрасли промышленности и строительства должны быть разработаны рациональные принципы пооперационного и функционального разделения труда, рекомендации по совмещению профессий, применению коллективных форм труда, многостаночному и многоагрегатному обслуживанию, типовые проекты организаций рабочих мест и типовые карты трудовых процессов в строительстве, научные основы проектирования норм и нормативов.

Особое внимание должно быть обращено на усиление научных исследований по физиологии, психологии и гигиене труда. Институтам Академии наук СССР, Министерства здравоохранения СССР, Министерства высшего и среднего специального образования СССР и ВЦСПС, которые ведут исследования в этой области, необходимо активизировать свою деятельность, теснее связать ее с нуждами производства и подготовить практические рекомендации для использования их на предприятиях и стройках при внедрении научной организации труда. Исключительно важное значение имеет выработка критериев оценки влияния различных производственных факторов на организм человека, рекомендации по рациональным режимам труда и отдыха, профессиональному отбору и профессиональной ориентации, регламентации труда женщин и подростков.

В проведении исследований по психофизиологическим проблемам НОТ необходимо значительно усилить ведущую роль Академии наук СССР, которая должна координировать и направлять деятельность соответствующих институтов министерств и ведомств и оказывать им необходимую методическую помощь. Академия наук СССР следует также возглавить разработку теоретических основ научной организации труда в условиях развернутого строительства коммунистического общества.

5. Совещание считает, что новые предприятия, оснащенные современной техникой, должны давать наивысшую производительность и служить образцом организации труда в отрасли. Однако при проектировании еще мало уделяется вни-

жания внедрению прогрессивных форм и методов труда, рациональной планировке, оснащению и обслуживанию рабочих мест, обеспечению наиболее благоприятных условий труда. Имеются недостатки и в проектировании машин, оборудования и технологических процессов, при создании которых во многих случаях не в полной мере учитываются психофизиологические требования, возможности максимального облегчения труда и повышения его продуктивности.

Для устранения этих недостатков Госстрой СССР, Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, ВЦСПС в соответствии с поручением ЦК КПСС и Совета Министров СССР утвердили «Методические рекомендации по разработке основных требований НОТ при проектировании предприятий, оборудования и технологических процессов». На их основе научно-исследовательские институты министерств и ведомств должны до конца 1967 г. подготовить, применительно к специфике каждого производства, отраслевые требования и нормативы по научной организации труда и обеспечить, чтобы, начиная с 1968 г., во всех проектах предусматривались специальные разделы организации труда и управления производством, учитывающие указанные требования.

6. Проведение широких научных исследований по проблемам совершенствования организации труда, подготовка практических рекомендаций и нормативов по НОТ требуют коренного улучшения этой работы, привлечения к ней отраслевых институтов. Совещание считает положительным создание за последнее время рядом министерств и ведомств отделов и лабораторий научной организации труда в ведущих отраслевых институтах, а также выделение головных институтов для методического руководства всей работой по НОТ в отрасли.

Заслуживают особого внимания меры, проведенные в этой области министерствами нефтедобывающей промышленности, приборостроения, средств автоматизации и систем управления, промышленности строительных материалов и другими министерствами, которые создали центры и фирмы, выполняющие работы по совершенствованию организации труда на основе договоров с предприятиями. Деятельность научных учреждений на хозрасчетных началах должна рассматриваться как важнейшее средство усиления их ответственности за результаты исследований и становиться постепенно преобладающей в институтах, центрах, фирмах и лабораториях по научной организации труда. Оплата труда работников этих организаций должна находиться в прямой зависимости от экономии, полученной предприятиями благодаря применению рекомендаций научных учреждений, и соизмеряться с их реальным вкладом в повышение производительности труда и рентабельности производства. Это будет способствовать приближению науки к

производству, развитию инициативы и творческой активности научных коллективов в разработке и практическом решении проблем НОТ.

Для успешного развития научных исследований по труду необходимо повысить уровень методического руководства со стороны НИИ труда Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, который должен сосредоточить свои усилия на координации деятельности научно-исследовательских институтов в этой области и разработке межотраслевых рекомендаций и нормативов.

В целях привлечения более широкого круга работников министерств и ведомств, предприятий, строек и научно-исследовательских организаций к определению важнейших направлений совершенствования организации труда, заработной платы и управления производством, рассмотрению проектов текущих и перспективных планов работы по проблемам НОТ, подготовке предложений по быстрейшему внедрению в организацию труда достижений науки и передового опыта совещание считает целесообразным создание при Государственном комитете Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы Совета по научной организации труда и управления производством.

7. В решение проблем научной организации труда значительный вклад могут внести высшие учебные заведения, располагающие высококвалифицированными кадрами и материальной базой. Об этом свидетельствует опыт кафедр Уральского государственного университета, Уральского политехнического, Свердловского педагогического институтов, которые успешно проводят работу по выявлению и использованию резервов роста производительности труда на промышленных предприятиях Среднего Урала, а также Московского и Ленинградского университетов, Московского института народного хозяйства им. Г. В. Плеханова и ряда других вузов страны, осуществляющих научные исследования по НОТ и оказывающих существенную помощь предприятиям в этой области.

Министерству высшего и среднего специального образования СССР необходимо с учетом указанного опыта обеспечить всесмерное развитие научных исследований и практических работ в области НОТ, привлекая к этому не только экономические кафедры и вузы, но и технические, медицинские, педагогические институты и другие высшие учебные заведения. Министерством должно быть в кратчайший срок завершено создание в вузах проблемных лабораторий по научной организации труда в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Промышленным и строительным министерствам и ведомствам шире привлекать высшие учебные заведения для проведения исследований по проблемам НОТ на основе хозяйственных договоров.

Совещание рекомендует Министерству высшего и среднего специального образования СССР наряду с организацией работы вузов по внедрению НОТ в промышленности и строительстве разработать и осуществить меры по научной организации труда преподавателей и студентов.

8. Всестороннее использование достижений науки и передового опыта может быть обеспечено в большей мере, если министерства и ведомства будут опираться в этой работе на предприятия, образцовые по организации труда и управления производством. Создание таких предприятий ускорит распространение всего нового, передового в области НОТ в промышленности и строительстве. Поэтому одной из важнейших задач министерств и ведомств является разработка, с учетом новейшего отечественного и зарубежного опыта, и внедрение в 1967—1968 гг. на отдельных предприятиях научных методов организации производства и труда с последующим распространением их опыта на другие предприятия данной отрасли в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 декабря 1966 г.

9. Выполнение Директив XXIII съезда КПСС о широком внедрении НОТ в производство во многом зависит от того, насколько кадры, призванные решать эту задачу, вооружены знаниями основ экономики и научных принципов организации труда и управления производством. Однако до последнего времени вузы и техникумы, несмотря на большой размах высшего и среднего специального образования в стране, не выпускали специалистов по организации труда. Не получали необходимых знаний в этой области инженеры, экономисты и техники, а также будущие квалифицированные рабочие — учащиеся профессионально-технических учебных заведений. Министерствам высшего и среднего специального образования СССР и союзных республик, а также отраслевым министерствам и ведомствам необходимо безотлагательно принять меры к тому, чтобы уже с 1967/1968 учебного года начать подготовку инженеров и техников — организаторов труда, а также расширить выпуск специалистов по физиологии и психологии труда, с тем чтобы в кратчайший срок обеспечить потребность народного хозяйства в работниках указанного профиля. Одновременно во всех технических и экономических вузах и средних специальных учебных заведениях должно быть введено изучение курса научной организации труда и управления производством. Преподавание основ НОТ и обучение учащихся научным методам организации труда следует ввести также в программы профессионально-технических учебных заведений.

Одновременно необходимо всемерно расширить изучение принципов НОТ и достижений в этой области руководящими работниками, инженерами, экономистами, техниками и мастерами на курсах повышения квалификации министерств и ве-

домств, Советов Министров союзных республик. При этом надо главным образом обучать тому, как применять методы научной организации труда в конкретных производственных условиях. Практическую помощь в этой работе министерствам, ведомствам, предприятиям и стройкам призван оказывать создаваемый при Государственном комитете Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы Всесоюзный научно-методический центр, который должен разрабатывать с учетом отечественного и зарубежного опыта методические основы повышения квалификации кадров в области организации труда и управления производством.

Совещание рекомендует провести в ближайшее время конкурсы на лучшие учебники по вопросам научной организации труда и управления производством для высших и средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ и курсов повышения квалификации.

Совещание считает также необходимым, чтобы Государственный комитет Совета Министров СССР по профессиональнотехническому образованию и Академия педагогических наук СССР с привлечением министерств и ведомств организовали исследования и обеспечили методическое руководство по проблемам трудовой подготовки молодежи в профессионально-технических учебных заведениях, общеобразовательных школах и непосредственно на производстве в соответствии с требованиями НОТ, а также осуществили разработку рекомендаций и методических пособий по профессиональному отбору и профессиональной ориентации для практического использования на предприятиях и стройках.

10. Усиление работы по внедрению на предприятиях и стройках научной организации труда непосредственно связано с использованием всех форм поощрения, созданием материальной заинтересованности рабочих, инженерно-технических работников и служащих в осуществлении мероприятий НОТ.

Необходимо добиться того, чтобы применение рациональных методов организации труда, способствующих улучшению деятельности предприятия, строительной организации или отдельных участков производства, положительно сказывалось на оплате труда работников, которые активно участвовали в их подготовке и практическом осуществлении. Для этого прежде всего должны быть полнее использованы возможности действующего положения о премировании за создание и внедрение новой техники, которое дает предприятиям, стройкам, министерствам и ведомствам, научно-исследовательским и конструкторским организациям возможность стимулировать выполнение работ по научной организации труда наравне с работами по совершенствованию техники и технологий в зависимости от достигнутой экономии.

Кроме того, у предприятий, переведенных на новый по-

рядок планирования, теперь имеется дополнительный источник средств — фонд материального поощрения, из которого также может выплачиваться вознаграждение работникам, непосредственно принимавшим участие в разработке и осуществлении мероприятий по совершенствованию организации труда и тем самым способствовавшим развитию производства.

### III. О РАЗВИТИИ ИНИЦИАТИВЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1. Научная организация труда должна охватывать все участки производства и управления. Каждый рабочий, инженерно-технический работник, служащий, мастер, руководитель участка, цеха, предприятия, стройки должен постоянно совершенствовать свой труд, находить наилучшие формы его организации. Поэтому **непременным условием успешного внедрения научной организации труда является активное участие в этом деле широких масс трудящихся.**

На каждом предприятии, стройке, в учреждении надо найти наиболее целесообразные формы сочетания административных и общественных начал в работе по НОТ. Для этого профсоюзные и хозяйствственные органы должны в полной мере использовать социалистическое соревнование, коллективные договоры, постоянно действующие производственные совещания, общественные творческие объединения и другие формы привлечения трудящихся к управлению производством. Администрации и службам НОТ предприятий, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов следует шире привлекать к совершенствованию организации труда квалифицированных специалистов различных служб и цехов, передовых рабочих — новаторов производства. Это не означает, однако, что можно переложить заботу о научной организации труда на общественность. Только совместными усилиями администрации, специальных подразделений НОТ, технических и экономических служб и общественных организаций можно добиться хороших результатов.

2. Важным средством развития инициативы масс в совершенствовании организации труда является социалистическое соревнование. Для более полного использования этого мощного рычага в целях повышения производительности общественного труда необходимо, чтобы мероприятия по внедрению более прогрессивных форм разделения и кооперации труда, улучшению организации и обслуживания рабочих мест, применению передовых приемов и методов труда, улучшению его условий и повышению общей культуры производства, по применению технически обоснованных норм, укреплению трудовой и производственной дисциплины были

составной частью социалистических обязательств коллективов предприятий и строек, а состояние организации труда — одним из основных показателей при подведении итогов соревнования и оценке производственной деятельности коллектива.

3. Совещание отмечает, что необходимо усилить роль и значение коллективных договоров в разработке и осуществлении мероприятий по НОТ. В них должны быть оговорены взаимные обязательства администрации и фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов по внедрению прогрессивных форм и методов организации труда, механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ, повышению квалификации кадров.

В коллективных договорах необходимо также предусматривать внедрение оптимальных режимов труда и отдыха, улучшение техники безопасности, охраны и гигиены труда, меры по борьбе с профессиональными заболеваниями, загазованностью, запыленностью, производственным шумом, вибрацией и другими вредными факторами.

4. Профсоюзным организациям необходимо повысить роль постоянно действующих производственных совещаний и собраний рабочих и служащих в решении вопросов совершенствования организации труда, оказывать помощь в их работе, усилить общественный контроль за выполнением принятых решений, добиться, чтобы производственные совещания концентрировали усилия общественности на решении задач внедрения научной организации и повышения эффективности труда, на изыскании путей снижения трудоемкости продукции, внедрении технически обоснованных норм, улучшении использования рабочего времени и оборудования.

5. Развитию инициативы рабочих и служащих в совершенствовании организации труда призваны содействовать научно-технические общества и общества изобретателей и рационализаторов.

Всесоюзный совет, центральные и местные правления и советы научно-технических обществ должны шире привлекать к разработке и внедрению НОТ научных, инженерно-технических работников, рабочих-новаторов, активизировать деятельность секций и комитетов НОТ, общественных творческих объединений, оказывать помощь коллективам в планировании научной организации труда, обобщать и распространять опыт передовых коллективов, активно участвовать в повышении знаний специалистов в этой области.

Организациям ВОИР необходимо направить усилия изобретателей и рационализаторов на создание прогрессивных конструкций инструмента и оснастки рабочих мест, а также средств, обеспечивающих улучшение условий труда. Рекомендуется проводить конкурсы на лучшие изобретения и ра-

ционализаторские предложения в области организации труда.

6. Совместные усилия хозяйственных и общественных органов, научно-исследовательских институтов, печати, радио и телевидения должны быть направлены на создание действенной и оперативной системы пропаганды НОТ. Совещание отмечает, что эта работа в настоящее время заметно активизировалась, однако по своему размаху и содержанию еще не отвечает современным требованиям. В связи с этим целесообразно, чтобы Правление общества «Знание» разработало совместно с Комитетом по радиовещанию и телевидению, ВСНТО, Центральным советом ВОИР тематику публичных лекций и докладов, выступлений в печати, по радио и телевидению.

Совещание отмечает, что пропаганда НОТ в печати может быть действенной лишь в том случае, когда она ведется систематически, углубленно и затрагивает все стороны проблемы. Целесообразно, чтобы редакции газеты «Труд», журналов «Социалистический труд» и «Советские профсоюзы», отраслевых газет и журналов организовали публикацию циклов проблемных, пропагандистских и методических материалов по научной организации труда. В ведущих отраслевых журналах следует ввести специальные разделы для освещения передового опыта НОТ.

Совещание рекомендует Комитету по печати при Совете Министров СССР утвердить единый план выпуска отечественной и переводной литературы по научной организации труда и управления производством. Особое внимание надо уделять изданию популярных книг и брошюр, справочников и наглядных пособий.

7. Для того чтобы пропаганда НОТ быстрее и лучше доходила до каждого рабочего и служащего, надо так организовать дело, чтобы можно было не только рассказать о лучших достижениях науки и передового опыта, но и показать их наглядно. Наиболее массовыми и доступными средствами такой пропаганды являются различные выставки и кинофильмы. Однако эти формы пропаганды у нас еще используются недостаточно.

Совещание рекомендует в крупных индустриальных центрах, по примеру Ленинграда, организовать постоянно действующие выставки НОТ, используя для этого местные дома техники и научно-технической пропаганды, дома и дворцы культуры. Для показа лучших достижений предприятий и строек в области научной организации труда ВДНХ СССР, министерствам и ведомствам целесообразно создать на Выставке специальный павильон и аналогичные разделы в отраслевых павильонах, а также организовать передвижные выставки НОТ по отраслям промышленности и строительства.

На предприятиях и стройках рекомендуется создавать методические кабинеты, укомплектованные наглядными пособиями, современными приборами и оргоснасткой, а также использовать возможности имеющихся технических кабинетов.

Министерствам и ведомствам следует с привлечением научно-технической общественности расширить выпуск пропагандистских и учебно-методических фильмов по НОТ и организовать их систематические просмотры на предприятиях, стройках.

Считать необходимым, чтобы министерства и ведомства обеспечили широкую информацию предприятий, строек и организаций об опыте работы по научной организации труда наравне с технической информацией.

\* \* \*

Основные направления и меры по совершенствованию организации труда, изложенные в общих разделах рекомендаций, имеют межотраслевой характер и определяют пути внедрения НОТ на всех предприятиях и стройках. В то же время работа по научной организации труда должна проводиться в каждой отрасли промышленности и строительстве с учетом конкретных условий, уровня развития техники и других особенностей производства. Поэтому министерства, ведомства, предприятия, строительные организации, научно-исследовательские и проектные институты в своей деятельности должны опираться не только на выработанные совещанием общие рекомендации, но и на рекомендации по отраслям промышленности и строительства, принятые соответствующими секциями.

# РЕКОМЕНДАЦИИ ОТРАСЛЕВЫХ СЕКЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

---

---

## I. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ УГОЛЬНОЙ И СЛАНЦЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1. Опыт работы передовых шахт показывает, что лучшие результаты достигаются там, где организация труда сочетается с организацией производственного процесса по общешахтному технологическому графику, в котором предусмотрена взаимная увязка работы очистных и подготовительных забоев, подземного транспорта и подъема, участков и цехов. В этом графике регламентируется режим работы каждого подразделения шахты, распределение добычи угля и выдачи породы по сменам, работа подземного транспорта и других участков и служб.

В очистных и подготовительных забоях этих шахт организация труда основывается на максимально возможном совмещении процессов во времени и пространстве (в частности, процессов выемки угля и подготовки забоя), что создает условия, обеспечивающие ритмичную работу, наиболее полное использование машин и механизмов и достижение высокой производительности труда. Секция рекомендует внедрить этот опыт на всех шахтах и разрезах.

2. Первостепенное значение для предприятий угольной и сланцевой промышленности имеет организация систематической и неослабной работы по уменьшению потерь рабочего времени и затрат внерабочего времени на производстве.

В связи с этим на всех шахтах особое внимание должно быть обращено на устранение простоев во всех звеньях производственного процесса добычи и обогащения угля и сланца, увеличение рабочего времени машин и оборудования как одного из важнейших условий организации труда.

Существенным резервом роста производительности труда

за угольных шахтах и дальнейшего совершенствования сго организаций является также улучшение транспортировки рабочих по подземным выработкам. Исследования показывают, что на многих шахтах из-за несвоевременного ввода в действие специальных транспортных средств рабочие затрачивают на хождение к забоям и обратно к стволу значительное количество времени и энергии. В результате производительность их труда снижается более чем на 10 процентов.

Необходимо ускорить на шахтах осуществление мер, обеспечивающих перевозку рабочих к месту работы и обратно по горным выработкам, и сокращение затрат времени на подготовку к работе.

3. Особое внимание в настоящее время должно быть уделено всемерному совершенствованию работы комплексных бригад как основной формы организации труда на добыче угля и сланца. В этих бригадах каждый рабочий обладает широкими знаниями и практическими навыками для выполнения всех операций производственного цикла, а в передовых бригадах может самостоятельно обслуживать машины и устранять в процессе производства их неисправности. Такая организация труда в сочетании с оплатой по конечным результатам (тонну угля, метр проходки горной выработки, кубометр вскрыши и т. д.) дает возможность значительно сократить потери рабочего времени и повысить производительность труда.

Для наиболее полного использования преимуществ такой организации труда необходимо повысить квалификацию горнорабочих, чтобы каждый член комплексной бригады научился самостоятельно устранять неисправности забойных машин в процессе работы. Бригады должны быть обеспечены типовой оснасткой и инструментом, приспособлениями и необходимым запасом наиболее подверженных износу деталей забойных машин.

Необходимо, чтобы научно-исследовательские институты Министерства угольной промышленности СССР разработали практические рекомендации для определения наиболее эффективных типов комплексных бригад и состава их работы исходя из конкретных горнотехнических условий и применяемой технологии.

4. Большое значение для совершенствования организации труда на шахтах и разрезах имеет разработка и применение инструкционно-технологических карт. В них наряду с размещением оборудования и режимом его работы предусматриваются обязательные для выполнения в процессе работы передовые формы и методы организации труда, порядок выполнения операций во времени и пространстве, численный и профессиональный состав бригады, рациональная расстановка рабочих, нормы выработки, расценки и плановые задания,

способ поддержания нормальных условий труда. Опыт шахт Донецкого бассейна показывает, что там, где работа выполняется по инструкционно-технологическим картам, сократились простон, увеличилась нагрузка на лаву и возросли темпы проходки горных выработок, повысилась производительность труда и заработка рабочих.

Необходимо, чтобы такая система разработки и внедрения наиболее рациональной организации труда осуществлялась на всех предприятиях Министерства угольной промышленности СССР.

5. Значительное повышение производительности труда, лучшее использование техники и фронта работ обеспечивается на тех шахтах и разрезах, где внедрение совершенных методов организации труда и производства сочетается с премированием, дифференцированным в зависимости от уровня плана в сравнении с отраслевыми нормативами нагрузкой на забой. Размеры премий увеличиваются в тех случаях, когда бригада принимает на себя более высокие задания, чем по нормативам.

Секция считает целесообразным, чтобы эта система премирования была широко внедрена на шахтах и разрезах угольной промышленности.

6. В целях дальнейшего совершенствования технического нормирования труда в угольной и сланцевой промышленности министерствам угольной промышленности СССР и Украинской ССР, комбинатам, трестам необходимо:

завершить разработку и внедрение научно обоснованных Единых норм выработки на все процессы, нормы обслуживания и нормативов численности повременно оплачиваемых рабочих, инженерно-технических работников и служащих и в последующем совершенствовать их с учетом технического прогресса и улучшения организации труда, производства и управления;

разработать, на основе Единых норм по отдельным процессам, комплексные нормы выработки и внедрить их на шахтах;

обеспечить с учетом современных научных данных совершенствование нормативов времени на отдых для рабочих и единых шкал добываемости углей и горных пород для нормирования труда.

Секция рекомендует также разработать и в порядке опыта внедрить в забоях, где применяется новая техника, обеспечивающая комплексную механизацию труда, агрегатные нормы в зависимости от типа машин и механизмов и горногеологических условий.

## II. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

1. В черной металлургии, где технологические процессы строго регламентированы, основой наиболее рациональной организации труда являются графики производства, предусматривающие применение прогрессивных трудовых и технологических нормативов, точное взаимодействие смежных цехов и производственных участков, что обеспечивает лучшее использование рабочего времени и мощностей основных агрегатов, увеличение выпуска продукции с наименьшими трудовыми затратами.

Необходимо широко использовать опыт Магнитогорского металлургического комбината, заводов Макеевского им. Кирова, Челябинского трубопрокатного и других, на которых применение таких графиков дало положительные результаты. Министерство черной металлургии СССР и его научно-исследовательские институты должны подготовить для предприятий методические рекомендации по совершенствованию организации труда на основе графиков производства.

Министерству черной металлургии СССР и руководителям предприятий необходимо ускорить оснащение цехов и агрегатов аппаратурой, позволяющей улучшить контроль за соблюдением производственных графиков.

2. На ряде предприятий при одинаковом техническом оснащении численность рабочих, обслуживающих доменные, мартеновские печи и другие металлургические агрегаты, на 30—40 процентов больше, чем на Магнитогорском и Кузнецком металлургических комбинатах и на заводе «Запорожсталь», где благодаря совершенствованию организации труда, совмещению профессий, расширению зон обслуживания, механизации тяжелых и трудоемких работ выпуск продукции непрерывно увеличивается, а затраты труда сокращаются.

Министерству черной металлургии СССР необходимо изучить накопленный опыт и выработать для внедрения на всех предприятиях прогрессивные нормативы по обслуживанию основных металлургических агрегатов, а также нормативы трудовых затрат на работах по зачистке и отделке металла, контролю качества продукции, ремонту оборудования, транспортировке, погрузке и разгрузке. Подготовка таких нормативов должна сочетаться с выработкой мер по улучшению организации труда на этих работах и комплексной их механизацией и автоматизацией.

Рекомендовать Министерству черной металлургии СССР разработать единую отраслевую методику по отнесению различных работ к группам (видам) по уровню механизации труда.

3. В черной металлургии особенно трудоемкими являются работы по зарядке и забойке взрывных скважин на добыче

руд, зачистке металла, отделке проката и труб, ремонту агрегатов, транспортные, погрузочно-разгрузочные работы, а также технический контроль качества продукции.

Улучшение организации труда рабочих, занятых на этих работах, неразрывно связано с их комплексной механизацией и автоматизацией. Однако работы в этом направлении действующих цехах ведутся медленно, не уделяется должного внимания этому вопросу и при проектировании новых предприятий и цехов.

Целесообразно, чтобы Министерство черной металлургии СССР совместно с машиностроительными министерствами организовало разработку конструкций и серийное изготовление машин и приборов для комплексной механизации и автоматизации труда на зарядке и забойке взрывных скважин на горных работах, на участках адъюстажа, ремонте агрегатов, техническом контроле качества продукции, а также транспортных, погрузочно-разгрузочных и других трудоемких работах.

В транспортных цехах metallurgических предприятий необходимо ускорить переход на прогрессивные виды тяги — тепловозы и электровозы.

4. На подземной добыче железной руды особое внимание следует обратить на всемерное совершенствование работы комплексных бригад в составе укрупненных специализированных участков. В этих бригадах рабочие, владея несколькими смежными профессиями и заменяя в необходимых случаях друг друга, добиваются резкого сокращения простоев и значительного повышения производительности труда.

Такая организация труда горняков применяется на шахтах «Гигант» рудоуправления им. Дзержинского и «Центральная» рудоуправления им. ХХ партсъезда, где созданы общешахтные специализированные участки — проходческие, нарезные и очистные. В составе каждого специализированного участка работы ведутся комплексными (суточными или сменными) бригадами с оплатой труда и премированием за конечные результаты работы бригады. В результате на шахте «Гигант» производительность труда составляет 15—17 тонн руды на один отработанный человеко-день, а на шахте «Центральная» — соответственно 11—12 тонн руды при средней производительности труда по шахтам Криворожского бассейна 7,5 тонн.

На открытых горных работах наиболее эффективной является организация труда, обеспечивающая лучшее использование основного оборудования — буровых станков, экскаваторов и транспортных средств. Заслуживает внимания опыт Качканарского горнообогатительного комбината, где в целях улучшения использования указанного оборудования устанавливается, помимо дневной, месячная расчетная норма

ма выработки на агрегат, предусматривающая рациональное его использование (с учетом времени, необходимого на ремонт, перемещения и т. д.). Оплата труда и премирование работников, обслуживающих основные агрегаты, производится на комбинате с учетом выполнения месячной расчетной нормы выработки.

Секция рекомендует Министерству черной металлургии СССР обеспечить повсеместное внедрение прогрессивной формы организации труда горняков на подземной добыче руды по опыту шахт «Гигант» и «Центральная», а на открытых горных работах — по опыту Качканарского горнообогатительного комбината.

5. Важное значение для черной металлургии имеет организация труда на ремонте агрегатов и оборудования. Практика работы трестов, специализированных на ремонте металлургических агрегатов и кустовых ремонтных цехов Магнитогорского и Нижнетагильского комбинатов, показывает, что наиболее целесообразной является организация труда ремонтных рабочих, основанная на централизованной системе. Министерству черной металлургии СССР следует расширяться специализированных ремонтных предприятий и организаций, укрупнить ремонтные службы предприятий.

6. Технологические процессы в черной металлургии протекают при высоких температурах и скоростях. Интенсификация производства с использованием кислорода, природного газа, более высоких температур и давления дутья значительно повышает производительность агрегатов и в то же время приводит к увеличению загрязнения воздушной среды вредными газами и пылью. В связи с этим создание благоприятных физиологических и гигиенических условий труда становится существенным фактором дальнейшего повышения производительности труда.

Научно-исследовательские и проектные организации Министерства черной металлургии СССР должны разрабатывать более совершенные средства и устройства для оздоровления условий труда работников металлургического производства, с тем чтобы в короткий срок оснастить ими все действующие агрегаты и производства. Как показывает опыт Челябинского трубопрокатного завода, Днепродзержинского коксохимического завода и Новокриворожского гронообогатительного комбината, многое для улучшения и оздоровления условий труда могут сделать сами предприятия. Этот опыт должен получить широкое распространение на всех предприятиях черной металлургии.

7. Необходимо усилить работу по улучшению организации труда инженерно-технических работников и служащих. Наряду с использованием современных средств связи и вычис-

литерной техники следует проводить работу по упрощению структуры управления, ликвидации излишних подразделений и должностей.

Министерство черной металлургии СССР разработало типовые положения о цехах, отделах и службах предприятий, а также типовые должностные инструкции по основным руководящим и инженерно-техническим должностям, которые позволяют лучше организовать труд работников управления и повысить их ответственность за порученное дело. Министерством и руководителями предприятий должны быть приняты меры к тому, чтобы эти положения и инструкции более активно внедрялись с учетом конкретных условий и особенностей каждого предприятия.

Секция считает, что Министерству черной металлургии СССР и руководителям предприятий необходимо ускорить работу по оснащению основных производственных цехов комплексными устройствами связи, телевидения, пневмопочты, устройствами автоматической информационной системы.

### III. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

1. Основной формой организации труда на горных работах в настоящее время являются сквозные комплексные бригады, в которых рабочие одновременно выполняют все операции, необходимые для осуществления подготовительных, проходческих и очистных работ без простоев по организационным, техническим и другим причинам. Опыт работы Норильского горно-металлургического и Зыряновского свинцового комбинатов, Дегтярского рудника и других предприятий показал, что такая форма организации труда позволяет значительно уменьшить численность рабочих, занятых на подземных работах, и сократить более чем на одну треть затраты труда на тонну добытой руды.

Секция рекомендует Министерству цветной металлургии СССР разработать и утвердить Типовое положение о комплексных бригадах с учетом возможности применения этой формы организации труда не только на горных работах, но и в основных цехах металлургических заводов.

2. Одной из задач научной организации труда на подземных горных работах является внедрение скоростного метода проходки горных выработок, что обеспечивает в более короткие сроки ввод в эксплуатацию новых рудных залежей, снижает капитальные затраты и дает возможность вести работы по очистной добыче широким фронтом.

Применение этого метода на Ачисайском полиметаллическом комбинате позволило сократить время на бурение с нескольких часов в смену до 30 минут, повысить скорость продвижения выработки, по сравнению со средней скоростью

проходки на предприятиях Министерства, более чем в 12 раз и ввести в эксплуатацию участок месторождения на 10 месяцев раньше срока.

3. На открытых горных работах важное значение приобретает внедрение таких методов научной организации труда, которые обеспечивали бы наиболее полное использование новой высокопроизводительной буровой техники и внутрикарьерных и откаточных средств.

В этом отношении поучителен опыт Норильского горно-металлургического комбината. Вместо прежней организации труда, когда каждый рабочий бригады выполнял ограниченный круг операций, что сдерживало дальнейшее увеличение объема добычи руды, разработана и внедрена новая организация труда, предусматривающая широкое совмещение профессий. При этом заработка плата была поставлена в зависимость от конечных показателей работы. В результате производительность списочного бурового агрегата повысилась в 1966 г., по сравнению с 1965 г., более чем на 60 процентов, простой снизился на 54 процента, сэкономлено 700 тыс. рублей.

4. При разработке жильных месторождений и отработке маломощных рудных тел важное значение имеет сокращение выемочной мощности, обеспечивающее повышение содержания металлов в добытой руде и резкое снижение разубоживания.

Коллективы Хрустальненского горнообогатительного комбината, Березовского рудника и других предприятий при отработке тонких жил и рудных тел малой мощности внедрили комплексную форму организации и нормирования труда в зависимости от выемочной мощности.

Внедрение комплексных бригад малой численности и нового порядка нормирования труда обеспечило снижение разубоживания на 30 процентов и значительное повышение содержания металла в добытой руде.

5. В осуществлении мероприятий по снижению затрат труда и повышению коэффициента использования оборудования на разработке россыпных месторождений золота и олова гидравлическим способом в условиях многолетней и сезонной мерзлоты заслуживает внимания опыт коллектива прииска «Дальний» объединения «Северовостокзолото», разработавшего и внедрившего принципиально новую форму организации труда, основой которой является поочередная отработка полигонов одной бригадой без уборки использованной торной массы с полигона. Эта организация труда обеспечила повышение производительности гидроэлеваторных установок на 20 процентов, резко улучшила использование дорогостоящих насосов, высвободила большое количество бульдозеров и позволила уменьшить численность рабочих.

6. К важным мероприятиям следует отнести применение на горных предприятиях метода сетевого планирования работ. Этот метод предусматривает составление модели организации работ и взаимоувязок во времени между всеми производственными участками, занятыми выполнением производственного задания.

Иртышский полиметаллический комбинат в содружестве с Московским горным институтом разработал и внедрил в 1966 году на Березовском руднике сетевой график производства горных работ. Как показал опыт этого рудника, в результате внедрения сетевого планирования значительно повысилась ритмичность работы рудника по добыче руды, стабилизировались качественные показатели по содержанию металлов в добываемой руде, возросла производительность труда рабочего по руднику (12—15 процентов).

7. В обогащении руд цветных металлов важное значение имеет разработка и внедрение рациональных форм организации труда при применении средств автоматики в дробильных, флотационных и других цехах и участках обогатительных фабрик.

Коллективы обогатительных фабрик Балхашского, Зириновского и Ачисайского комбинатов, внедряя на отдельных участках научную организацию труда и автоматизацию производственных процессов, добились значительного сокращения численности технологических и вспомогательных рабочих, увеличения извлечения металлов, повышения производительности труда и улучшения условий труда.

8. В производстве алюминия важнейшей задачей является совершенствование организации труда на процессах электролиза. Обработка электролизных ванн на заводах производится, как правило, небольшими звеньями (группами) рабочих, что приводит к неполной загрузке их полезной работой.

Новую и более совершенную форму организации труда на этих процессах разработали и внедрили коллективы Красноярского и Богословского алюминиевых заводов. Так, Красноярский алюминиевый завод организовал укрупненные бригады, которые стали обслуживать одновременно большое число электролизеров и совмещать во времени выполнение различных технологических операций по предварительно разработанному графику. На Богословском алюминиевом заводе были укрупнены бригады электролизников и за счет улучшения использования рабочего времени был внедрен поточный и учащенный метод обработки и питания электролизеров глиноземом. Все это повысило производительность труда, создало условия для равномерной загрузки рабочих в течение смены.

9. При металлургической переработке полиметаллических руд и концентратов, отличающейся большой токсической

вредностью пылей, окислов и газов, важнейшее значение имают мероприятия по оздоровлению условий труда. Заслуживают внимания работы лаборатории по физиологии и гигиене труда завода «Электроцинк». Разработанные ею меры по повышению эффективности системы вентиляции, пыле- и газоулавливания и средств индивидуальной защиты, рациональные режимы чередования работы и отдыха дали возможность значительно улучшить условия труда в производстве свинца и цинка.

10. Одной из важных задач в области научной организации труда и управления производством является осуществление мероприятий по внедрению рациональных принципов организации вспомогательных производств и служб предприятий, отвечающих современному уровню техники и технологии производства. Коллективы трудящихся Усть-Каменогорского свинцово-цинкового и Лениногорского полиметаллического комбинатов, осуществляя централизацию ремонтных и транспортных цехов, а также материально-технического снабжения, добились значительного сокращения численности работников, повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

\* \* \*

Министерство цветной металлургии СССР должно изучить и обобщить накопленный в отрасли передовой опыт организации труда и производства и обеспечить его широкое применение на всех предприятиях.

#### IV. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ НЕФТЕДОБЫВАЮЩЕЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1. На организацию труда в нефтедобывающей и газовой промышленности большое влияние оказывают специфические условия, которые определяются непрерывностью технологического процесса добычи нефти, газа и их транспортировки, а также рассредоточенностью промышленных объектов на большие расстояния со значительным удалением от основных баз, расположением производственных объектов часто в малонаселенных и труднодоступных районах.

В связи с этим большое значение имеет внедрение комплексной автоматизации и телемеханизации производственных объектов, которые в корне меняют организацию и улучшают условия труда рабочих, занятых обслуживанием скважин, обеспечивают надежность ведения технологических процессов, повышают производительность труда. Это подтверждается опытом работы передовых объединений «Узбекнефть», «Татнефть», «Башнефть», «Бухаранефтегаз», Ленинградского и Московского управлений магистральных газопроводов.

Секция считает целесообразным, чтобы Министерство нефтьдобывающей промышленности СССР и Министерство газовой промышленности усилили работу по автоматизации производственных процессов в добыче и бурении, отработали в производственных условиях комплексную систему телемеханизации и прогрессивной организации труда на отдельных нефтяных и газовых промыслах, с тем чтобы распространить их опыт на все предприятия отрасли.

2. Для внедрения передовых методов труда в составе нормативно-исследовательских станций нефтяных районов созданы специальные инженерные группы и инструкторские бригады, которые изучают на месте организацию труда, выбирают наиболее рациональные формы, составляют инструктивно-технологические карты и на их основе обучают рабочих.

Однако недостатком в распространении передового опыта я производственного инструктажа в настоящее время является то, что на одни и те же работы, выполняемые в аналогичных условиях, нормативно-исследовательские станции в различных районах разрабатывают свои инструктивно-технологические карты. Целесообразно, чтобы Всесоюзный научно-исследовательский институт по организации, управлению и экономике в нефтегазовой промышленности и Всесоюзный научно-исследовательский институт экономики газовой промышленности отобрали наиболее рациональные методы труда на часто повторяющихся в нефтяной и газовой промышленности работах и разработали типовые карты по организации труда для внедрения на всех предприятиях.

С целью дальнейшего повышения качества обучения рабочих прогрессивным приемам труда и освоения ими новой техники и технологии необходимо, с учетом опыта нефтьдобывающих предприятий Азербайджанской ССР, организовать во всех объединениях при нормативно-исследовательских станциях специальные учебные буровые и участки по добыче нефти и газа, снабдив их соответствующими оборудованием, механизмами, инструментом, агрегатами для подземного и капитального ремонта скважин, автоматическими приспособлениями.

3. Как показывает опыт объединения «Татнефть», существенные изменения в организацию труда и производства в вышкостроении вносят специализация работ по строительству и монтажу вышек, применение крупных блоков, транспортных средств для их передвижения, монтажных кранов и готовых строительных деталей. Это позволяет освободить вышкомонтажные бригады от выполнения не свойственных им вспомогательных работ по подготовке площадок под буровую, прокладки трасс для передвижения буровых установок, коммуникаций, связи, электропередач и водоснабжения, которые переданы специально созданному строительному управлению механизированных работ. При такой системе организации

производства и труда комплексная вышкомонтажная бригада работает одновременно на 2—3 буровых, а не на одной, как это было раньше, широко применяет механизмы, приспособления, а также совмещение профессий, в результате чего продолжительность сооружения и монтажа буровых в эксплуатационном и разведочном бурении сокращается в несколько раз.

Учитывая высокую эффективность специализации работ по монтажу и строительству вышек, совещание рекомендует шире внедрять опыт организации труда и производства объединения «Татнефть» в вышкостроение с применением индустриального способа сооружения буровых.

4. Разработка методов сетевого планирования и управления, базирующаяся на тщательном анализе состояния организации труда и производства, дает возможность выявить внутренние резервы и за счет их использования сократить продолжительность производственного цикла.

Метод сетевого планирования и управления, применяемый в объединениях «Грознефть», «Башнефть», «Куйбышевнефть» при выполнении вышкомонтажных работ, улучшил организацию труда в бригадах вышкостроения. Применение этого метода позволило четко специализировать звенья бригады, установить последовательность операций и принять меры к значительному сокращению их продолжительности, обеспечить всех рабочих бригады фронтом работ, повысить качество монтажа оборудования и резко сократить непроизводительное время.

Метод сетевого планирования и управления успешно применяется в Ленинградском и Московском управлении магистральных газопроводов при производстве капитального ремонта оборудования мощных компрессорных станций, являющегося на магистральных газопроводах одним из массовых видов работ со значительной трудоемкостью, от которой зависит своевременная транспортировка газа.

Применение сетевых графиков на ремонте оборудования компрессорных станций улучшило организацию труда рабочих, позволило специализировать рабочих на проведении определенных операций, создать поточный метод ремонта, повысить качество работ и сократить сроки ремонта на 20—25 процентов.

ВНИИОЭНГу и Всесоюзному научно-исследовательскому институту экономики газовой промышленности необходимо обобщить опыт применения сетевого планирования и управления в объединениях «Грознефть», «Башнефть», «Куйбышевнефть», Ленинградском и Московском управлении магистральных газопроводов, разработать и выпустить рекомендации и методические указания по сетевым графикам, а министерствам внедрить этот опыт во всех районах и не только

в вышкостроении и на ремонте оборудования компрессорных станций, но и на работах по освоению и опробованию скважин, обустройству промыслов и др.

5. Секция отмечает наличие серьезных недостатков в организации труда на буровых установках, спроектированных без достаточного учета требований научной организации труда. В результате бурильщик работает в неудобном положении, прилагая значительные физические усилия, управляет множеством механизмов и одновременно наблюдает за показаниями приборов под углом зрения, намного превышающим физиологические нормативы. Кроме того, неравномерно распределена нагрузка среди членов буровой вахты.

Министерству нефтедобывающей промышленности СССР следует поручить ВНИИБуртехнике и ВНИИКАнефтегазу разработать предложения о коренном улучшении организации труда в буровых бригадах, с учетом рационального распределения обязанностей между участниками бригады и равномерной их загрузки, а также более удобного расположения пультов управления и контрольно-измерительных приборов.

6. Особое внимание следует обратить на улучшение обслуживания газовых скважин и газораспределительных станций. В связи с этим заслуживает внимания опыт Щебелинского и ряда других газопромысловых управлений, осуществлявших переход от индивидуального обслуживания газовых скважин к групповому, в результате чего бригада операторов с одного пункта одновременно обслуживает 6—12 скважин, а численность персонала за счет уменьшения времени на переходы рабочих от скважины к скважине сокращена в два раза.

Имеет важное значение опыт организации труда на магистральных газопроводах на основе автоматизации управления газораспределительными станциями. Установка в жилых домах операторов соответствующей сигнализации о работе обслуживаемых объектов позволяет вдвое сократить вахтенный персонал.

Всесоюзному научно-исследовательскому институту экономики газовой промышленности и Всесоюзному научно-исследовательскому институту организации, управления и экономики нефтегазовой промышленности необходимо изучить этот опыт и разработать практические рекомендации по его широкому внедрению на предприятиях отрасли.

7. Созданный в начале 1966 г. Министерством нефтедобывающей промышленности СССР хозрасчетный Центр по научной организации труда за короткое время осуществил по договорам с предприятиями ряд экономически эффективных мероприятий. С целью дальнейшего улучшения работы Центра необходимо перейти от составления проектов по совершен-

ствованию организации труда отдельных предприятий к разработке проектов для крупных систем — территориальных производственных объединений и отраслей нефтяной промышленности. Центр должен также разрабатывать типовые проекты организации труда для нефтяных районов с учетом географических, климатических, горно-геологических и других условий. В этих проектах должны в комплексе решаться вопросы совершенствования организации труда и управления производством, механизации труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих, рациональной организации ремонтных и других служб, диспетчеризации, разделения и кооперации труда, совершенствования его приемов и методов, организации рабочих мест и производственной эстетики.

8. Учитывая, что в настоящее время действуют различные структуры управления производством и штаты инженерно-технических работников и служащих, считать необходимым поручить Всесоюзному научно-исследовательскому институту экономики газовой промышленности и Всесоюзному научно-исследовательскому институту организации и управления и экономики в нефтегазовой промышленности разработку типовых структур управления производством для нефте- и газодобывающих отраслей и нормативов численности инженерно-технических работников и служащих, имея в виду при этом специализацию производства, особенности эксплуатации месторождений в разных экономических районах, уровень автоматизации и механизации процессов и широкое применение методов сетевого планирования и управления.

#### **V. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ХИМИЧЕСКОЙ, НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

1. В условиях непрерывных технологических процессов, которые характерны для химических производств, все рабочие места неразрывно связаны друг с другом. Поэтому главное внимание необходимо здесь сосредоточить на том, чтобы методы научной организации труда разрабатывались и внедрялись комплексно. Научно-исследовательские институты Министерства химической промышленности и Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности на основе методических рекомендаций НИИ труда по научной организации труда рабочих промышленных предприятий и с учетом опыта Воскресенского химического комбината должны подготовить отраслевые рекомендации по внедрению НОТ на участках, в цехах, производствах и предприятиях в целом.

2. На крупных химических и нефтеперерабатывающих предприятиях должны применяться комплексные системы

автоматизированного управления химическими процессами с применением электронно-вычислительной техники, автоматических газожидкостных анализаторов и других средств автоматизации, которые значительно улучшают организацию и условия труда рабочих, обеспечивают бесперебойное ведение технологического процесса и повышают производительность труда. Применение таких систем оправдало себя на Северодонецком и Новомосковском химических комбинатах, Московском, Омском и Уфимском им. ХХII съезда КПСС нефтеперерабатывающих заводах. Проектным и научно-исследовательским организациям министерств следует использовать опыт этих комбинатов и заводов при разработке технической документации для новых и подлежащих реконструкции предприятий.

3. В ремонтных службах предприятий химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности занято около одной трети промышленно-производственного персонала. Вследствие слабой механизации на ремонтных работах применяется в основном ручной труд. Организация специализированных ремонтных трестов «Донхимремонт», «Башнефтехимремонтстрой» и «Грознефтехимремонтстрой», а также централизация ремонтных служб на отдельных предприятиях позволили коренным образом улучшить организацию труда рабочих, ввести сетевые графики, специализировать участки и бригады на выполнении ремонтов определенного вида оборудования, механизировать многие ручные операции и улучшить использование механизмов, сократить длительность ремонтов и повысить производительность труда в полтора раза.

Целесообразно, чтобы Министерство химической промышленности и Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности разработали и осуществили мероприятия по дальнейшей централизации, специализации ремонта и применению сетевых графиков; улучшению организации труда ремонтных рабочих; по совершенствованию систем материального поощрения ремонтных рабочих в целях повышения качества ремонтных работ и снижения простоев оборудования, используя для этого фонд материального поощрения.

4. Одним из основных направлений совершенствования организации труда в химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности является широкое развитие совмещения профессий и функций на всех участках предприятия, в особенности на участках контроля производства, на которых занято около 12 процентов численности промышленно-производственного персонала. Работники контроля производства во многих случаях загружены неполностью и неравномерно, что приводит к содержанию излишнего штата этой категории работников.

Опыт Салаватского нефтехимического комбината, Ново-Уфимского и Уфимского им. ХХII съезда КПСС нефтеперерабатывающих заводов показывает, что за счет совмещения функций по контролю производства можно сократить численность аппарата контроля на 15—20 процентов. Предприятиям химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности необходимо использовать этот опыт применительно к конкретным условиям производства.

5. В нефтеперерабатывающей промышленности значительная часть рабочих (более 9 процентов) занята на товарно-сырьевых операциях. Их труд еще слабо оснащен техникой, рабочее время используется непроизводительно.

На Ново-Ярославском и Одесском нефтеперерабатывающих заводах внедрено дистанционное управление резервуарных парков и насосных станций для перекачки нефти и нефтепродуктов, дистанционное управление подачи готовой продукции на наливные железнодорожные эстакады, дистанционный замер наливов резервуаров нефти и нефтепродуктов. Перечисленные мероприятия позволили более эффективно использовать рабочее время, сократить численность рабочих, значительно улучшить условия и организацию труда и повысить его производительность в целом по заводу на 1,5—3 процента.

Секция считает необходимым, чтобы Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР изучило опыт автоматизации и телемеханизации товарно-сырьевых операций на Ново-Ярославском и Одесском нефтеперерабатывающих заводах и приняло меры к его внедрению на других предприятиях отрасли.

6. Секция отмечает, что на многих предприятиях шинного, резинового, асбесто-технического производства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности имеются серьезные недостатки в нормировании труда. На ряде заводов при одинаковом техническом оснащении разница в численности персонала, обслуживающего каландры, протекторные агрегаты, вулканизационные котлы и прессы, резиносмесители, галошные конвейеры и другое оборудование, составляет 30—40 процентов.

Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности необходимо разработать и внедрить на всех предприятиях прогрессивные нормативы и организацию труда на обслуживании основных агрегатов по отраслям производства, работах на отделке, контролю качества продукции, ремонту оборудования, транспортировке, погрузке и разгрузке.

7. Усилить работу по созданию и внедрению научно обоснованных типовых норм времени, норм обслуживания на всех основных работах. Особое внимание уделить улучшению ор-

анизации и нормирования труда рабочих-повременщиков на основе нормированных заданий с введением премирования за выполнение этих заданий, широко используя опыт Клинского комбината химического волокна.

8. Секция считает положительным создание Министерством химической промышленности СССР Центра по научной организации труда. Его работа должна осуществляться на принципах хозяйственного расчета и быть направлена на подготовку и внедрение комплексных проектов научной организации труда и управления производством (разделение и кооперация труда, совершенствование его приемов и методов, организация рабочих мест, улучшение условий и механизация труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих).

Считать целесообразным организовать аналогичный центр по НОТ в системе Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.

## VI. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1. Электроэнергетическое производство характеризуется непрерывностью процессов выработки, передачи и потребления энергии. В этих условиях важное значение имеет совершенствование организации труда на базе комплексной автоматизации и механизации технологического процесса, которое обеспечивает надежную работу оборудования при минимальной численности обслуживающего персонала.

В связи с этим секция рекомендует Министерству энергетики и электрификации СССР, руководителям электроэнергетических предприятий и организаций осуществить следующие мероприятия:

на тепловых электростанциях — внедрить опыт ТЭЦ-20 Мосэнерго, где в результате автоматизации и механизации производственных процессов расширены зоны обслуживания котлов, турбин, вспомогательного оборудования машинистами; совмещены функции дежурных слесарей и помощников машинистов котлов; упразднены профессии дежурных по движению, дежурных у дымососов, деаэраторов, обдувщиков котлов, мотористов-транспортеров и другие; изменился характер труда обслуживающего персонала за счет расширения функций и возросла его квалификация — все это дало возможность уменьшить удельную численность эксплуатационного персонала, которая на этой электростанции примерно в 1,5 раза ниже, чем на аналогичных электростанциях;

на гидроэлектростанциях — распространить опыт Дубоссарской ГЭС, где в результате автоматизации полностью уп-

разднены круглосуточные дежурства персонала у оборудования и все эксплуатационно-ремонтное обслуживание осуществляется в одну смену, что позволило уменьшить численность персонала электростанции в 3,5 раза;

в электрических сетях — использовать опыт энергосистемы Мосэнерго, Донбассэнерго, Ленэнерго, Главлатвэнерго и других, где на основе телемеханизации, внедрения дистанционного управления и централизованного ремонта коренным образом изменилась организация обслуживания сетей — функции управления сосредоточены на центральных базовых подстанциях, что дало возможность ликвидировать постоянное дежурство персонала на подстанциях данной группы и перейти на наиболее прогрессивный метод обслуживания с помощью оперативно-выездных бригад. Это позволило уменьшить численность оперативного персонала на 30—40 процентов.

2. Секция считает необходимым, чтобы Министерство энергетики и электрификации СССР обеспечило на основе использования достижений науки и передового опыта разработку и планомерное внедрение типовых проектов организации труда для тепловых электростанций, гидроэлектростанций и электрических сетей в зависимости от технической оснащенности, мощности, сложности, компоновки оборудования, вида сжигаемого топлива и других условий.

В этих проектах следует предусмотреть организацию обслуживания оборудования с центральных объединенных щитов управления, применение системы обходов оборудования персоналом, вместо постоянного дежурства у агрегатов, эксплуатационно-ремонтное обслуживание линий электропередачи ремонтно-механизированными станциями, разработку наиболее рациональных пультов и щитов управления, обеспечивающих надежное восприятие и переработку информации, а также сокращение ее количества.

Особое внимание в проектах надо уделить условиям труда эксплуатационного и ремонтного персонала — мероприятиям по снижению нервно-зрительной нагрузки, окраске помещений и оборудования, освещенности и т. п.

3. Более высокая производительность труда при ремонте оборудования электростанций и сетей достигается централизацией этих работ на специализированных предприятиях. Исходя из этого секция рекомендует Министерству энергетики и электрификации СССР:

шире внедрять в энергосистемах централизованные и индустриально-заводские методы ремонта за счет дальнейшего развития специализированных ремонтных предприятий, ремонтно-механизированных станций, ремонтно-производственных баз и межсистемных ремонтных заводов;

разработать типовые проекты оснастки и средств механизации ремонта энергетического оборудования, используя опыт Красногорской ТЭЦ и предприятий электрических сетей Мосэнерго, добившихся за счет малой механизации значительного снижения трудоемкости ремонтных работ;

на основе передового отечественного и зарубежного опыта разработать руководящие указания по технологии ремонта оборудования и технологические карты для применения на электростанциях и в сетях, предусматрев в них внедрение наиболее прогрессивных форм организации труда ремонтного персонала;

принять меры к повышению уровня нормирования труда рабочих-помощников на основе плановых нормированных заданий, широко используя опыт ремонтного предприятия Пермской энергетической системы, где нормируется труд 90 процентов ремонтных рабочих, причем выплата премий поставлена в зависимость от сроков выполнения этих заданий и качества работ;

обобщить и распространить на все энергетические системы опыт применения сетевых графиков на ремонте энергетического оборудования в Кузбассэнерго, Мосэнерго, Свердловэнерго, Киевэнерго и других энергосистемах, позволивших на 3—5 процентов снизить трудовые затраты на производство ремонтных работ.

4. Учитывая, что наиболее рациональная организация труда инженерно-технических работников и служащих на основе применения современной счетно-решающей и организационной техники может быть обеспечена в крупных энергетических объединениях, Министерству энергетики и электрификации СССР необходимо разработать мероприятия по дальнейшему укрупнению энергетических систем и объединению электростанций, сетей, производственных цехов и участков, централизации функций снабжения, бухгалтерского учета, подготовки кадров и других. Наряду с этим должны быть разработаны научно обоснованные нормативы численности инженерно-технических работников и служащих, с тем чтобы ликвидировать неоправданные различия в количественном составе персонала предприятий и организаций отрасли.

## VII. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ МАШИНОСТРОЕНИЯ И МЕТАЛЛООБРАБОТКИ

1. При современном уровне развития техники машиностроительных предприятий организация труда все в большей степени обусловливается технологическими процессами. Это означает, что формы организации труда, его приемы и методы надо проектировать одновременно с технологией и предусматривать их в технологических картах. Зaproектированные фор-

тмы и методы организации труда должны становиться обязательными для применения, и всякое отступление от них следует рассматривать как нарушение технологической дисциплины. Такая система разработана Научно-исследовательским институтом технологии автомобильной промышленности, а также Новосибирским заводом радиодеталей и, как показывает практика, обеспечивает успешное внедрение НОТ.

2. Одним из важнейших условий совершенствования организации труда в машиностроении и металлообработке является внедрение методов массового и поточного производства, дающих возможность резко повысить производительность труда и увеличить выпуск продукции при тех же основных фондах. Этому в значительной мере способствует планомерное проведение работ по централизации и специализации производства. Секция рекомендует машиностроительным министерствам распространить на всех заводах опыт предприятий Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения по централизации и специализации производства инструмента, технологической оснастки, средств механизации и автоматизации, использовав его также при производстве литья, поковок, деталей массового применения, узлов и агрегатов, машин и приборов.

3. На предприятиях машиностроения и металлообработки более половины всей численности рабочих занято на обслуживании производства. Это свидетельствует об отставании организации и механизации труда вспомогательных рабочих. Технологические и конструкторские службы, проектируя технологические процессы и средства механизации, главным образом уделяют внимание основным цехам.

Имея в виду, что основные и вспомогательные работы взаимосвязаны, предприятиям необходимо разрабатывать и внедрять комплексную технологию на весь процесс производства от получения сырья до отгрузки готовой продукции и на этой основе совершенствовать организацию труда рабочих не только основных цехов, но и вспомогательных. При этом целесообразно широко распространить опыт Волгоградского тракторного завода, где указанный метод успешно применяется.

4. Особое значение для предприятий машиностроения и металлообработки имеет повышение уровня нормирования труда. В настоящее время на этих предприятиях более половины рабочих-сдельщиков работает по опытно-статистическим нормам, не соответствующим достигнутому уровню техники и организации производства, слабо нормируется труд рабочих-пременщиков. Все это сдерживает рост производительности труда.

В целях улучшения нормирования труда секция рекомендует машиностроительным министерствам и руководителям

предприятий широко применять различные формы материального поощрения, стимулирующие внедрение на всех участках производства технически обоснованных норм. Практика показывает, что хорошие результаты достигаются там, где руководители предприятий в полной мере используют предоставленное действующими положениями право премировать рабочих за выполнение и перевыполнение технически обоснованных норм, устанавливают в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1965 г. дополнительную оплату рабочим, перешедшим на более погрессивные нормы труда (в период их освоения в течение 3—6 месяцев), а также вводят премирование мастеров и других инженерно-технических работников, которые участвовали в разработке и осуществлении организационно-технических мероприятий, обеспечивших повышение производительности труда и внедрение новых норм.

Целесообразно изучить и применить во всех отраслях машиностроения и металлообработки, с учетом конкретных производственных условий, опыт Минского и Белорусского (г. Жодино) автомобильных заводов, которые устанавливают технически обоснованные нормы на новую продукцию с начала ее запуска в производство и одновременно применяют систему оплаты труда, которая материально заинтересовывает рабочих в быстрейшем освоении этих норм. Следует использовать также опыт Горьковского автомобильного завода и Московского завода им. Лихачева, успешно применяющих систему премирования работников за снижение трудоемкости выпускаемой продукции.

Особое внимание должно быть уделено мерам по улучшению организации и нормированию труда рабочих-повременщиков. Для этой категории работников следует по примеру таганрогского завода «Красный котельщик» устанавливать нормированные задания и вводить премирование за выполнение этих заданий и качество изготавляемой продукции. При этом размеры премий следует дифференцировать в зависимости от уровня установленных заданий, по сравнению с общемашиностроительными нормативами, и достигнутых результатов по качеству продукции.

Необходимо принять меры к совершенствованию нормативных материалов. В этих целях целесообразно, чтобы Министерство станкостроительной и инструментальной промышленности с участием других машиностроительных министерств провело в течение 1967—1968 гг. исследования по выбору наиболее рациональных режимов резания, обеспечивающих дальнейшее совершенствование нормативов по труду, более эффективное использование оборудования и инструментов. Машиностроительным министерствам следует дать задания научно-исследовательским институтам и предприятиям раз-

работать по планам, согласованным с Центральным бюро промышленных нормативов по труду, нормы на работы по ремонту металлорежущего, кузнечно-прессового, энергетического, подъемно-транспортного и другого оборудования.

5. Успешная разработка и внедрение мероприятий по научной организации труда во многом зависят от наличия приборов, аппаратуры для изучения трудовых процессов, затрат рабочего времени, условий труда, выполнения расчетов по нормированию. Необходимо, чтобы Министерство приборостроения, средств автоматизации и систем управления, Министерство радиопромышленности и Министерство медицинской промышленности установили, с участием заинтересованных министерств и ведомств, номенклатуру этих приборов и аппаратуры, организовали их централизованное проектирование и определили предприятия, на которых они должны изготавливаться, с тем чтобы организация производства приборов и аппаратуры была обеспечена в установленные сроки.

6. На предприятиях машиностроения и металлообработки за последнее время много сделано для облегчения и оздоровления труда рабочих. Однако некоторые производства и особенно литейные и кузнечно-прессовые цехи все еще отстают по условиям труда от современных требований. Между тем, как показывает опыт ряда заводов, совершенствование организации труда на основе прогрессивной технологии, механизации и автоматизации тяжелых работ позволяют сблизить условия труда в литейных и кузнечно-прессовых цехах с условиями механосборочных цехов. Например, пуск в действие автоматических формовочных линий на Горьковском автозаводе, ленинградском Кировском и Ростсельмаше позволил ликвидировать тяжелый ручной труд формовщика и оздоровить общую обстановку в цехах.

Машиностроительным министерствам необходимо изучить условия труда в литейном и кузнечно-прессовом производстве на подведомственных предприятиях и с привлечением научно-исследовательских институтов разработать и осуществить мероприятия по их коренному улучшению с учетом опыта передовых заводов.

7. Важным условием внедрения НОТ является выработка методов оценки состояния организации труда и эффективности мероприятий по ее совершенствованию как по предприятию в целом, так и в отдельных его подразделениях. В связи с этим представляет интерес практика Рыбинского моторостроительного завода, где разработана и успешно используется методика определения уровня организации труда и производства. Целесообразно, чтобы научно-исследовательские институты машиностроительных министерств изучили опыт моторостроителей и разработали, с учетом особенностей каждо-

то производства, рекомендации по применению этой методики на подведомственных им предприятиях.

8. Рекомендовать министерствам и ведомствам провести кустовые семинары по научной организации труда с использованием материалов Всесоюзного совещания по организации труда.

### VIII. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1. Секция отмечает, что, хотя за последние годы технический уровень производства в промышленности строительных материалов значительно повысился, удельный вес ручного труда на предприятиях этой отрасли все еще велик. В таких условиях особенно важно, чтобы дальнейшее совершенствование организации труда осуществлялось в сочетании с мерами по ускорению механизации трудоемких и тяжелых работ и автоматизации производства.

Опыт передовых предприятий, достигших наиболее высокого уровня производительности труда, позволяет определить конкретные пути внедрения научных методов организации труда во всех производствах. Так, на Себряковском цементном заводе им. П. А. Юдина одновременно с механизацией и автоматизацией производственных процессов введено многоагрегатное обслуживание врачающихся печей, цементных и сырьевых мельниц, вспомогательного оборудования. Осуществлено совмещение многих профессий (слесарей и сварщиков, мотористов дробилок и транспортировщиков, профбоотборщиков и лаборантов), обеспечены благоприятные условия труда рабочих, управляющих агрегатами. Все это дало возможность ввести в эксплуатацию две технологические линии в основном без увеличения численности работников.

В стекольном производстве весьма ценным является опыт работы Лисичанского завода, где наряду с реконструкцией стекловарочных печей и полной механизацией процесса обработки стекла осуществлена более рациональная организация труда бригад, обслуживающих печи. Расширены функции и повышена квалификация рабочих. Осуществление планов НОТ позволило устранить лишние транспортные операции и ликвидировать профессию упаковщика — одну из наиболее массовых профессий малоквалифицированного труда. В результате производительность труда на заводе возросла в 1966 г. более чем на 9 процентов.

Примером для предприятий производства стеновых материалов может служить опыт Люберецкого завода строительных материалов и конструкций, на котором осуществлена автоматизация процесса съема с пресса и укладки на ваго-

нетки кирпича-сырца и одновременно проведена большая работа по совершенствованию организации труда. В результате была сокращена численность персонала, ликвидирована профессия съемщика кирпича-сырца, связанная с тяжелым ручным трудом, а обслуживание автоматов поручено наладчикам. Проведенные на заводе исследования трудового процесса дали возможность вскрыть дополнительные резервы и повысить нормы выработки на 10—18 процентов. Меры по улучшению организации и нормирования труда в сочетании с совершенствованием материального стимулирования позволили коллективу завода после перехода на новую систему хозяйствования добиться роста производительности труда на 21 процент.

Министерству промышленности строительных материалов СССР, министерствам союзных республик, главным управлением и управлениям промышленности строительных материалов других министерств и ведомств обеспечить массовое распространение опыта указанных предприятий, широко привлекая к этой работе научно-исследовательские, проектно-конструкторские организации, центры по научной организации труда.

2. Отмечая, что в каждом производстве промышленности строительных материалов определены предприятия, которые должны стать образцовыми по научной организации труда и управления производством, секция вместе с тем считает необходимым особо подчеркнуть, что эти предприятия нуждаются в большой практической помощи научно-исследовательских учреждений Министерства. Только при этом условии они могут в ближайшее время стать школой передового опыта для всех работников предприятий.

В промышленности строительных материалов более 60 процентов составляют предприятия со средним и небольшим объемом производства, которые особенно нуждаются в квалифицированной помощи при внедрении НОТ. Одной из основных задач научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций, центров по научной организации труда промышленности строительных материалов является оказание помощи предприятиям в совершенствовании организации труда и производства.

3. В промышленности строительных материалов проведена значительная работа по созданию типовых норм, нормативов обслуживания, оборудования, структур управления производством и нормативов численности ИТР и служащих. Однако внедряются они крайне медленно. Секция рекомендует Министерству промышленности строительных материалов СССР, министерствам союзных республик, главным управлением и управлениям промышленности строительных материалов других министерств и ведомств и руководителям

предприятий, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций промышленности строительных материалов принять меры к обеспечению внедрения нормативов в практику работы предприятий, добиваясь на этой основе дальнейшего снижения трудоемкости продукции, широко применяя в этих целях различные формы материального поощрения рабочих, ИТР и служащих.

4. На предприятиях затрачивается большое количество труда на ремонт оборудования и изготовление запасных частей, стандартных металлических изделий в связи с тем, что цемент, щебень, стекло и другие материалы производятся в условиях напряженных технологических режимов, это вызывает необходимость частых ремонтов оборудования и замены его деталей. Для снижения затрат труда на ремонт Министерству промышленности строительных материалов СССР, министерствам союзных республик и главным управлением и управлением промышленности строительных материалов других министерств и ведомств следует проводить дальнейшую централизацию и специализацию ремонтных работ как на отдельных предприятиях, так и в масштабе всей отрасли промышленности, обеспечить разработку типовых проектов оснастки и средств механизации ремонта вращающихся печей, экскаваторов, дробильных установок, внедрение наиболее прогрессивных форм организации труда, обобщение и распространение опыта цементной промышленности по использованию на ремонте оборудования сетевых графиков, применение которых позволит значительно сократить сроки ремонта и затраты труда.

5. Учитывая, что производство строительных материалов осуществляется в основном при высоких температурах, связано с выделением значительного количества газа и пыли, секция рекомендует Министерству промышленности строительных материалов СССР, министерствам союзных республик, главным управлением и управлением, руководителям проектных, проектно-конструкторских организаций и предприятий промышленности строительных материалов обратить особое внимание на необходимость резкого улучшения санитарно-гигиенических условий труда на производстве и в первую очередь на обеспечение эффективной эксплуатации действующих вентиляционных и аспирационных устройств и герметизацию оборудования.

#### **IX. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ЛЕСНОЙ, ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

1. Подвижной характер работ и постоянное перемещение рабочего места во многом определяют организацию труда на

лесозаготовках. Для предупреждения потерь рабочего времени из-за межоперационных неувязок и нарушения взаимодействия между фазами заготовки и вывозки леса особое значение имеет обеспечение рациональной взаимосвязи между операциями по валке, трелевке и погрузке леса. Это подтверждается опытом организации труда и производства в Якшанском, Бисерском, Азиатском, Шамарском и других леспромхозах. В них на лесосечных работах создали специальные бригады по строительству верхних складов и погрузочных пунктов, разбивке магистральных трелевочных волоков, уборке зависших и сухостойких деревьев и производству других работ по подготовке лесосек к рубке, внедрили регулярное профилактическое обслуживание механизмов, организовали обучение рабочих комплексных бригад вторым смежным профессиям тракториста и вальщика леса. Все это повысило производительность труда, позволило увеличить заготовки и вывозку леса.

Учитывая необходимость дальнейшего совершенствования разделения и кооперации труда, а также организации труда комплексных бригад, секция считает необходимым, чтобы Министерство лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР изучило опыт работы этих леспромхозов и приняло меры к распространению его на другие предприятия лесной промышленности.

2. Вследствие недостаточного внедрения в лесозаготовительной промышленности комплексной механизации более 60 процентов рабочих выполняют работу вручную. До сих пор не механизированы такие тяжелые работы, как обрубка сучьев, чокеровка хлыстов, застропка пачек, ремонт лесозаводских дорог и другие работы. Секция рекомендует Министерству лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР разработать и осуществить мероприятия по ускорению завершения в лесозаготовительной промышленности комплексной механизации производственных процессов и совершенствованию форм организации труда, которые соответствовали бы новой технике и технологии производства.

В частности, секция рекомендует широко распространить одиночную валку леса с применением гидроклиньев, отделение погрузки от трелевки древесины и вывозку хлыстов во двор потребителя как автомобильным, так и железнодорожным транспортом. Быстрее внедрять новую технологию лесосечных работ с применением валочно-трелевочных машин, тракторов с гидроманипуляторами и челюстных погрузчиков.

3. Внедрение научной организации труда способствует освоению в более короткие сроки проектных мощностей новых предприятий. На Кондопожском целлюлозно-бумажном комбинате обучение рабочих, обслуживающих бумаго-

делательное оборудование, передовыми приемами и методами труда позволило ускорить освоение новых быстроходных машин, в результате чего производительность труда в целом по предприятию в 1966 г. возросла по сравнению с 1965 г. более чем на 16 процентов.

4. Одной из главных задач предприятий деревообрабатывающей промышленности является внедрение достижений науки и техники по рациональному и комплексному использованию древесины, что позволит полностью использовать отходы лесопиления и деревообработки для выработки технологической щепы, производства древесных плит и деревянной тары.

На Архангельском лесопильно-деревообрабатывающем комбинате им. В. И. Ленина, Кировском деревообрабатывающем комбинате, Лобнинском лесокомбинате и Ивано-Франковской мебельной фабрике проводится работа по совершенствованию организации труда и комплексному использованию сырья, что дало возможность повысить производительность труда и улучшить качество выпускаемой продукции.

Министерству лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР следует научить опыт Кондопожского целлюлозно-бумажного и Кировского деревообрабатывающего комбинатов, Архангельского лесопильно-деревообрабатывающего комбината им. В. И. Ленина, Лобнинского лесокомбината и Ивано-Франковской мебельной фабрики и применить их опыт на других предприятиях отрасли.

Одновременно с этим секция рекомендует широко популяризировать передовые методы труда через межзаводские школы по обмену опытом.

Проектируемая и изготавляемая в настоящее время организациями и предприятиями многих министерств и ведомств конторская мебель не отвечает требованиям научной организации труда. В целях обеспечения выполнения предприятиями Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 декабря 1966 г. об организации централизованного производства и увеличения выпуска мебели, способствующей наиболее рациональной организации труда инженерно-технических работников и служащих, секция считает целесообразным сосредоточить работу по ее проектированию в одном из подчиненных министерству научно-исследовательских институтов и организовать изготовление конторской мебели на специализированных предприятиях.

6. Учитывая, что в мебельной, фанерной, деревообрабатывающей и других отраслях промышленности используется

ся значительное количество однотипного оборудования, секция рекомендует разработать и внедрить типовые проекты организации труда на рабочих местах.

7. Секция рекомендует главным производственным управлением министерства распространить имеющийся богатый опыт организации высокой культуры производства и промышленной эстетики калужского спичечного комбината «Гигант», Ивановского мебельного комбината, Белозерского леспромхоза и других на подведомственных предприятиях и организациях.

#### Х. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1. Для предприятий текстильной промышленности характерной особенностью в организации труда является многостаночное обслуживание. Однако, вследствие допускаемых отступлений и нарушений регламентированных технологических процессов и режимов по ремонту и уходу за оборудованием, в промышленности имеются большие различия в нормах обслуживания рабочими однотипного оборудования при выработке одних и тех же номеров пряжи, артикулов ткани трикотажных изделий.

Секция считает, что одной из важнейших задач в области совершенствования организации труда на текстильных предприятиях является дальнейшее развитие многостаночного обслуживания на основе внедрения передовой технологии и сокращения непроизводительных затрат труда на обслуживание оборудования. Как показывает опыт прядильно-ткацких фабрик имени Вагжанова, Высоковской и других передовых предприятий осуществление мер по нормализации строгому соблюдению регламентированных технологических процессов, снижению обрывности пряжи, механизации работ по уходу за оборудованием, улучшению организации труда дают возможность превысить уровень производительности труда, достигнутый на аналогичных предприятиях, на 35—70 процентов.

Секция рекомендует Министерству легкой промышленности СССР, министерствам легкой промышленности союзных республик и подчиненным им научно-исследовательским институтам разработать конкретные мероприятия, обеспечивающие резкое снижение обрывности пряжи и повышение производительности труда, предусмотрев при этом:

- улучшение качества поставляемого предприятиям текстильного сырья (хлопка, льноволокна, шерсти, шелка, искусственных и синтетических волокон);
- закрепление в порядке кооперации определенных по-

ставщиков сырья за перерабатывающими предприятиями; — создание на предприятиях постоянных не снижающихся запасов сырья, обеспечивающих бесперебойную работу предприятий;

— пересмотр типовых сортировок и смесок сырья для выработки определенных номеров пряжи и артикулов ткани и устаревших регламентированных режимов технологии производства и технической эксплуатации оборудования.

Наряду с этим необходимо осуществлять мероприятия по оснащению оборудования специальными приспособлениями, полностью освобождающими рабочих-многостаночников от выполнения вспомогательной работы по уходу за оборудованием.

2. Для достижения высокого уровня организации труда и производства секция рекомендует осуществлять комплексные мероприятия, предусматривающие совершенствование организации труда на основе внедрения прогрессивной технологии.

Наиболее важными мероприятиями по внедрению более совершенных форм организации труда и новой технологии секция считает:

— внедрение на предприятиях текстильной промышленности автоматизированных поточных линий в производстве пряжи и отделки тканей, высокопроизводительных чесальных, ленточных и сновальных машин, а также прядильно-крутильных машин, совмещающих процессы прядения, трошения, кручения и перемотки;

— применение в прядении льна химически обрабатывающей ровницы и сушки пряжи на прядильных паковках;

— использование опыта Московской швейной фабрики им. Клары Цеткин по значительному снижению трудоемкости за счет сокращения ручного труда при внедрении новых технологических конструкций одежды и унифицированной технологии;

— внедрение на швейных фабриках новых форм организации труда и производства в подготовительно-раскройных цехах, предусматривающих применение элеваторного и контейнерного запасов сырья, механизированную транспортировку ткани при поточном методе ее раскroя и использование расчета тканей электронно-вычислительной техники (по опыту тираспольской швейной фабрики им. 40-летия ВЛКСМ, московской фирмы «Салют», одесской фабрики им. Воровского, московских швейных фабрик «Радуга» и «Москва»);

— замену в обувной промышленности последовательного выполнения операций при производстве обуви на параллельное, с применением высокопроизводительных многооперационных агрегатов, полуавтоматов, агрегированных и полуавтоматических линий;

— замену многократного формования верха обуви однократным формированием на агрегатах с совмещением процесса формования и сушки;

— комплексную механизацию и автоматизацию производства на предприятиях фарфоро-фаянсовой промышленности, в частности на участках по приготовлению керамических суспензий, пластических масс, пресспорошков для сухого прессования изделий и обезвоживания глинистой суспензии, на массо-заготовительных участках и операциях формования изделий;

— внедрение непрерывно действующих рольганговых печей для первого обжига фарфоровых изделий и новых конструкций механизированных непрерывно действующих сушильных установок;

— осуществление на предприятиях хлопкоочистительной промышленности комплекса работ по установке оборудования с повышенным эффектом очистки хлопка; установка высокопроизводительного сушильно-очистительного оборудования (джинолинтерных батарей) и гидропрессовых установок для пакетирования хлопка и линта.

3. Облегчение условий труда является в легкой промышленности неотложной задачей НОТ. Съем и перемотка пряжи, зарядка батарей на автоматических ткацких станках и ряд других работ выполняются вручную, при этом характер труда отличается повышенной монотонностью. Еще слабо механизирован и плохо организован труд рабочих, занятых транспортировкой сырья, материалов, полуфабрикатов, готовой продукции, чисткой и обмашкой машин и станков, а также на работах по утюжке швейных изделий, настилу и раскрою тканей и трикотажного полотна.

Значительные затраты труда вызываются необходимостью контроля качества полуфабрикатов и готовой продукции. В настоящее время на этих работах занято более трех процентов общей численности рабочих, в том числе на трикотажных предприятиях свыше 5 и в отделочном производстве текстильных предприятий более 13 процентов. В организации и нормировании труда работников по контролю качества продукции имеются серьезные недостатки, мало уделяется внимания механизации их труда.

Секция считает необходимым, чтобы Министерство легкой промышленности СССР совместно с Министерством машиностроения для легкой и пищевой промышленности приняло дополнительные меры к ускорению оснащения предприятий легкой промышленности приспособлениями для автоматического съема пряжи с прядильных машин, приборами, механизирующими питание уточной пряжей автоматических ткацких станков, высокоскоростными автоматами по перемотке пряжи, специальными приспособлениями для автома-

тического останова трикотажно-вязальных машин и чулочных автоматов при обрыве нитей, оборудованием и приборами по контролю качества продукции прессами: пароманекенами, механизмами для настила тканей, трикотажного полотна и другими приборами и оборудованием.

Министерству легкой промышленности СССР следует обобщить положительный опыт работы предприятий по организации и механизации труда транспортных рабочих (прядильно-ниточного комбината им. Кирова, прядильно-ткацких фабрик им. Вагжанова и им. Фрунзе, ткацкой фабрики им. Кирова, Косинской трикотажной фабрики, Ростовского производственного кожевенного объединения, московского швейного производственного объединения «Радуга», одесского швейного объединения и других) и разработать типовые проекты и рекомендации по этим вопросам применительно к условиям работы каждой отрасли производства.

4. Одной из мер, способствующих совершенствованию организации труда на обувных предприятиях, является централизованное обеспечение цехов и производственных потоков кроем, полуфабрикатами и вспомогательными материалами. В рижском производственном обувном объединении им. 1 Мая, таллинском кожевенно-обувном объединении «Коммунар», минском производственном обувном объединении «Луч» осуществление этих мероприятий позволило ликвидировать цеховые кладовые, высвободить значительное количество кладовщиков и транспортных рабочих, разгрузить мастеров и начальников цехов от диспетчерских функций и резко сократить учетно-контрольные операции.

Положительные результаты дает организация труда при агрегатно-групповом методе пошива, применяемая на московской швейной фабрике «Красная швея», ленинградской швейной фабрике «Первомайская заря», тирапольской швейной фабрике им. 40-летия ВЛКСМ и других. Новая организация труда в швейном производстве создает условия для повышения квалификации рабочих. Освоение ими смежных операций обеспечивает взаимозаменяемость и равномерную загрузку в работе, что повышает производительность труда.

Секция рекомендует Министерству легкой промышленности СССР и министерствам союзных республик на основе обобщения имеющегося опыта принять меры к внедрению на обувных предприятиях централизованного обеспечения цехов сырьем, полуфабрикатами и материалами, улучшению организации труда на этих работах, распространению на швейных предприятиях новой организации труда при агрегатно-групповом методе пошива изделий.

5. В целях совершенствования управления производством

и организации труда за последние годы в легкой промышленности произведено объединение многих небольших предприятий и создано более 60 производственных объединений. Это позволило повысить производительность труда и эффективность производства, улучшить ассортимент и качество выпускаемой продукции. Опыт работы многих швейных и обувных производственных объединений (львовской обувной фирмы «Прогресс», московской швейной фирмы «Юность», ленинградского обувного объединения «Скоромход» и др.) показывает, что осуществление специализации производства фабрик, входящих в объединения, внедрение централизованного раскroя тканей и разруба кожевенных материалов позволили улучшить организацию труда за счет его разделения и кооперации, значительно увеличить на тех же производственных площадях при небольших капиталовложениях производство швейных изделий и обуви. На специализированных закройно-заготовительных участках производства ряда объединений производительность труда рабочих повысилась более чем на 20 процентов при более экономическом использовании сырья и материалов.

Секция считает необходимым, чтобы министерства легкой промышленности союзных республик шире использовали опыт создания объединений, что улучшит условия для совершенствования организации производства и труда на основе специализации и централизации подготовительных и вспомогательных служб и цехов и ускорит рост производительности труда.

Для совершенствования организации труда и производства следует осуществлять дальнейшую специализацию и на предприятиях других отраслей легкой промышленности, имея в виду:

- организацию пошива бельевых трикотажных изделий отдельно от вязания и крашения;
- сосредоточение на предприятиях однотипного технологического оборудования и специализацию их на выработке более узкого ассортимента изделий;
- специализацию красильно-отделочных производств на выработке однотипных по технологическому циклу тканей.

6. Большие потери в выпуске продукции и затратах труда происходят из-за недостатков в организации ремонта оборудования. Значительная часть деталей машин изготавливается непосредственно на предприятиях при низкой производительности труда рабочих, занятых изготовлением этих деталей.

Для снижения затрат труда на ремонт Министерству легкой промышленности СССР и министерствам легкой промышленности союзных республик необходимо осуществлять

мероприятия по централизации ремонта технологического оборудования в пределах фирм, объединений и отраслей промышленности, внедрять на предприятиях поточно-узловой метод ремонта, увеличить производство немассовых деталей за счет организации новых, расширения и реконструкции действующих ремонтно-механических заводов и мастерских.

7. На предприятиях легкой промышленности накоплен некоторый положительный опыт по совершенствованию организации и нормированию труда, различных форм материального стимулирования, по внедрению передовых приемов и методов труда, улучшению условий и повышению культуры труда. Секция рекомендует использовать опыт предприятий:

— ленинградского обувного объединения «Скороход», Херсонского хлопчатобумажного комбината, Косинской трикотажной фабрики, Татарского мехового объединения и других, которые провели, с привлечением специалистов в области физиологии, психологии труда и промышленной эстетики, исследования утомляемости рабочих и на этой основе разработали и внедрили рациональную конструкцию рабочей мебели, ввели регламентированные перерывы в работе и другие мероприятия, способствующие облегчению труда и снижению утомляемости рабочих;

— тираспольской швейной фабрики им. 40-летия ВЛКСМ и Киевской обувной фабрики № 1, внедривших повременно-премиальную систему оплаты труда, с установлением дифференцированных размеров премий в зависимости от уровня установленных заданий по сравнению с отраслевыми нормативами;

— отраслевой кожсырьевой нормативно-исследовательской лаборатории по организации производства и труда Министерства легкой промышленности СССР, разработавшей и внедряющей на кожсырьевых заводах страны рациональную организацию труда и типовые нормы выработки на сортировке и комплектовании кожевенного сырья в производственные партии;

— Московского производственного камвольного объединения по специализации ткацкого оборудования по зонам обслуживания ткачами и поммастерами на выработке одноименного ассортимента и опыт московской камвольно-прядильной фабрики им. Калинина по специализации производственных участков в прядильных и крутильных цехах по ассортименту;

— комбината «Трехгорная мануфактура» им. Дзержинского, Ташкентского текстильного комбината и других предприятий, применивших организацию труда на обслуживании прядильных машин, при которой снятие съемов при выработ-

ке пряжи высоких номеров и на больших паковках (с длительностью наработки съема 7 и более часов) производится сокращенной бригадой съемщиц (1 планочница и 1 съемщица) с участием в этой работе самой прядильщицы;

— текстильных фабрик первого и второго Ивановских главных управлений хлопчатобумажной промышленности, применивших для рабочих-повременников технически обоснованные нормированные задания и нормы обслуживания;

— костромского льнокомбината им. Ленина, Косинской трикотажной фабрики и других, улучшивших условия труда рабочих путем механизации тяжелых и трудоемких работ, доведения освещенности и запыленности воздуха в цехах до установленных санитарных норм, оформления производственных помещений с учетом требований промышленной эстетики;

— ленинградского обувного объединения «Скороход» и московского объединения обувных предприятий «Заря», проводящих работы по комплексной механизации управляемческого труда на базе применения счетно-перфорационных машин и электронно-вычислительного оборудования.

8. Секция считает необходимым, чтобы Министерство легкой промышленности СССР дополнительно рассмотрело и приняло решения по следующим вопросам:

— о создании при Министерстве легкой промышленности СССР Центра по научной организации труда и управления производством для методического руководства и координации работ в этой области, выполняемых отраслевыми научно-исследовательскими институтами и лабораториями по научной организации труда;

— о разработке на период 1968—1970 гг. плана внедрения автоматизированных систем управления производством, создания кустовых вычислительных центров, централизации бухгалтерского учета по типу централизованной бухгалтерии хлопчатобумажных предприятий г. Москвы, а также обеспечения промышленных предприятий средствами современной вычислительной техники;

— об ускорении завершения работ по разработке отраслевых типовых структур управления производством и укрупненных нормативов численности инженерно-технических работников и служащих;

— об усилении работы ЦИНТИлегпрома по обобщению и распространению передового опыта в области научной организации труда средствами кино, путем издания соответствующих брошюр и плакатов, а также через отраслевые школы передового опыта.

## XI. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

### *A. По предприятиям министерств пищевой промышленности*

1. В пищевой промышленности основной задачей совершенствования организации труда является внедрение мероприятий, направленных на увеличение выпуска продукции с наименьшими трудовыми и материальными затратами, сбережение сырья, механизации тяжелых и трудоемких процессов, повышение культуры производства и улучшение условий труда, повышение коэффициента использования оборудования в первую очередь в сезонных отраслях промышленности, где имеют место серьезные недостатки в организации труда и большие потери рабочего времени.

2. Одной из форм организации труда на предприятиях пищевой промышленности являются сквозные комплексные бригады, в которых рабочие могут выполнять все операции и заменять друг друга, устранять мелкие технические неполадки в оборудовании.

Опыт московской кондитерской фабрики «Красный Октябрь» и других предприятий показывает, что в результате организации комплексных бригад значительно уменьшается численность работающих, сокращаются затраты рабочего времени и непроизводительные расходы на обслуживание оборудования и изготовление готовой продукции. Заработка каждого члена бригады поставлена в зависимость от конечных результатов и показателей работы бригады в целом.

3. На предприятиях пищевой промышленности погрузочно-разгрузочные и внутриводские транспортные работы составляют свыше 40 процентов всех вспомогательных работ. Осуществляемая на ряде предприятий механизация и совершенствование организации труда на этих работах (бестарная перевозка и хранение муки, пакетный способ складирования, транспортировка грузов с применением поддонов и специальных контейнеров и т. д.) позволяют ликвидировать тяжелый ручной труд и значительно повысить производительность труда на предприятиях.

4. Большое количество рабочих на предприятиях пищевой промышленности занято изготовлением и ремонтом тары и запасных частей к оборудованию в мелких неприспособленных цехах и мастерских, где преобладает ручной труд.

Секция считает целесообразным осуществить организацию специализированных предприятий по изготовлению тары, упаковочных материалов, запасных частей, деталей, узлов, а также территориальных механизированных мастерских по ремонту оборудования и тары, что позволит значительно улучшить организацию труда и резко сократить количество рабочих, занятых на этих работах.

5. Внедрение передовых форм и методов оперативно-производственного планирования способствует совершенствованию организации труда, дает возможность более четко координировать работу всех основных и вспомогательных цехов и служб предприятий. Как показывает опыт работы передовых предприятий кондитерской промышленности — московской фабрики «Красный Октябрь», киевской фабрики им. К. Маркса, рижской фабрики «Лайма», внедрение системы оперативно-производственного планирования («Стандартная неделя») и осуществление мер по совершенствованию организации производства и труда обеспечили равномерный и ритмичный выпуск продукции в заданном объеме и ассортименте, улучшение использования оборудования, повышение качества продукции и производительности труда.

На московской мыльно-косметической фабрике «Свобода» в результате правильной организации труда на потоке и рабочих местах, осуществления комплексной механизации на всех участках от подачи сырья до транспортировки готовой продукции в экспедицию, мероприятий по производственной эстетике были ликвидированы ручные операции, улучшены условия труда и культура производства, а производительность труда повысилась более чем на 50 процентов.

\* \* \*

\*

Секция рекомендует министерствам пищевой промышленности СССР и союзных республик организовать изучение и обобщение передового опыта организации труда, накопленного на предприятиях, и обеспечить его широкое внедрение в производство.

#### *B. По предприятиям министерств мясной и молочной промышленности*

1. Учитывая сезонный характер работы предприятий мясной и молочной промышленности, секция считает, что министерства мясной и молочной промышленности СССР и союзных республик должны разработать меры по совершенствованию организации труда, обеспечивающие своевременную переработку и более эффективное использование сырья и других материальных ресурсов, рациональную расстановку и использование рабочих как в сезон переработки сырья, так и в межсезонный период, улучшение условий труда и культуры производства.

2. Учитывая, что на многих участках производства, в особенности в цехах убоя и переработки скота, сырьевых цехах колбасных заводов, в холодильных камерах и отделениях посола сыра сложились неблагоприятные условия труда, секция считает необходимым, чтобы министерства и руководители

предприятий обеспечили проведение комплекса мероприятий по улучшению условий труда, широко используя опыт Рижского молочного комбината по внедрению производственной эстетики и повышению культуры производства, Ленинградского мясокомбината — по рациональной планировке и оснащению рабочих мест.

3. Опыт передовых предприятий показал, что обеспечение равномерного поступления сырья дает возможность правильно организовать труд и за счет этого повысить его производительность.

Министерствам мясной и молочной промышленности СССР и союзных республик необходимо изучить и распространить опыт предприятий молочной промышленности Эстонской ССР и Кукморского молкомбината Татарской АССР, разработавших и внедривших рациональные графики завоза молока, что позволило повысить производительность труда на этих предприятиях на 25 процентов.

4. Многие предприятия мясной и молочной промышленности при одинаковом объеме производства имеют различную численность административно-управленческого аппарата. В целях дальнейшего совершенствования аппарата управления на предприятиях секция рекомендует Министерству мясной и молочной промышленности СССР завершить в 1967 г. разработку типовых структур управления производством и отраслевых нормативов численности инженерно-технических работников и служащих.

#### *B. По предприятиям министерств рыбного хозяйства*

1. Секция считает, что в рыбной промышленности в основу научной организации труда должна быть положена разработка и осуществление мероприятий, направленных на значительное повышение промыслового времени работы судов, упорядочение режима работы с целью более рационального использования как промыслового, так и транспортного флота, сокращения стоячного времени в портах под погрузкой и разгрузкой, а также улучшения условий труда и быта экипажей судов. Рыбохозяйственные и проектно-конструкторские организации должны сосредоточить внимание на совершенствовании организации и механизации труда наиболее тяжелых и трудоемких процессов, связанных с добывчей и обработкой рыбы на судах (выливка рыбы из кошельковых неводов, разделка рыбы и др.). Следует разработать с учетом передового отечественного и зарубежного опыта типовые штаты экипажей судов, шире применять совмещение должностных обязанностей, внедрять более прогрессивные системы управления механизмами. При разработке проектов постройки новых видов су-

дов, их модернизации и капитальном ремонте необходимо учитьвать требования научной организации труда.

2. Совершенствование организации труда на береговых предприятиях рыбной промышленности должно быть направлено на разработку планов НОТ, охватывающих весь комплекс технологического процесса обработки и уборки рыбы с одновременным проведением мероприятий по механизации тяжелых и трудоемких процессов, улучшению условий труда и использования рабочего времени. Руководители рыбохозяйственных организаций должны организовать разработку мероприятий по устранению простоев, вызываемых неравномерной загруженностью производственных мощностей и рабочих мест в результате сезонных колебаний поступления сырья в обработку. Лабораториям НОТ научно-исследовательских институтов и рыбохозяйственных организаций следует завершить в 1967—1968 гг. разработку нормативов затрат рабочего времени (трудоемкости) по основным видам продукции, а в 1967 г. — разработку укрупненных нормативов численности и типовых структур аппарата управления и вспомогательного персонала рыбообрабатывающих предприятий.

## XII. РЕКОМЕНДАЦИИ СЕКЦИИ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

1. Технологическая взаимосвязанность большого количества рабочих операций различной сложности обуславливает в строительстве широкое развитие коллективных форм организации труда (объединение рабочих в бригады и звенья); рабочие, орудия, предметы труда и рабочие места постоянно перемещаются по мере выполнения строительных и монтажных работ. Эти особенности диктуют необходимость комплексного осуществления в строительстве мероприятий по совершенствованию организации труда.

Секция рекомендует министерствам, ведомствам, строительно-монтажным и научно-исследовательским организациям на основе использования достижений науки и передового опыта проектировать и внедрять на объектах строительства прогрессивные трудовые процессы, предусматривая:

- оптимальный численный и профессионально-квалификационный состав звеньев и бригад рабочих-исполнителей, с обеспечением рационального совмещения профессий и распределения трудовых операций между исполнителями;
- применение высокопроизводительных приемов и методов труда, а также внедрение лучших образцов инструмента, оснастки, инвентаря и приспособлений, повышающих производительность труда;

- наиболее целесообразные режимы труда и отдыха, а также создание на объектах строительства благоприятных условий труда, способствующих снижению утомляемости,

улучшению здоровья и повышению трудоспособности рабочих.

Секция считает необходимым, чтобы строительные министерства и ведомства на основе научного изучения и обобщения опыта работы комплексных и специализированных бригад разработали методические указания по применению этих форм организации труда на стройках и принципов комплектования бригад с учетом особенностей и характера работ, выполняемых подведомственными организациями.

2. Строительство представляет собой отрасль материального производства, где все еще широко применяется ручной труд, в том числе и на тяжелых работах. В одних случаях это вызывается отсутствием специальных средств малой механизации, в других — наличием в строительном производстве отдельных технологических процессов, полная механизация которых в настоящее время практически невозможна.

В целях сокращения затрат ручного труда и его облегчения Госстрою СССР, госстройм союзных республик, строительным министерствам и ведомствам, Министерству строительного, дорожного и коммунального машиностроения необходимо ускорить разработку средств малой механизации, а также организовать научно-исследовательские и проектно-конструкторские работы по замене технологических процессов, при которых комплексная механизация не достижима, более совершенными технологическими процессами, обеспечивающими возможность устранения ручного труда.

3. Конструкции серийно выпускаемых в настоящее время многих строительных машин и механизированного инструмента не отвечают требованиям физиологии труда (работа в жарком климате или при пониженных температурах, вибрации, шум и т. п.), а ручной инструмент поставляется на стройки в недостаточных количествах и, как правило, низкого качества, что значительно ухудшает условия труда и приводит к снижению его производительности.

Секция считает необходимым, чтобы Министерство строительного, дорожного и коммунального машиностроения приняло энергичные меры к усовершенствованию конструкций строительных машин, а также ускорило обеспечение строительно-монтажных организаций ручным и механизированным инструментом и улучшило его качество.

Секция также рекомендует строительным министерствам и ведомствам организовать централизованное изготовление наиболее эффективного строительного инвентаря, приспособлений и оснастки.

При разработке проектов государственных стандартов на строительно-монтажный инструмент и оргоснастку учитывать предложения новаторов и передовиков строительного произ-

водства, а также лучшие образцы инструмента, инвентаря и оснастки, применяемые в зарубежных странах.

4. Строительство, как правило, ведется в полевых условиях, часто на значительном удалении от промышленных и культурных центров. Однако до сих пор не упорядочено обеспечение строительных организаций инвентарными жилыми и культурно-бытовыми помещениями различного назначения. Это приводит к нарушению санитарно-гигиенических условий, режима отдыха, а также к потерям рабочего времени.

Секция считает необходимым, чтобы было ускорено массовое централизованное изготовление таких инвентарных помещений на специальных заводах или заводских цехах. Наряду с этим целесообразно, чтобы строительные министерства, используя опыт Министерства транспортного строительства и Министерства газовой промышленности, организовали изготовление инвентарных бытовых помещений на своих предприятиях.

5. В строительстве основными документами, регламентирующими необходимые исходные условия улучшения организации труда на научной основе, должны стать технологические карты и карты трудовых процессов строительного производства (карты организации труда), разрабатываемые на основе обобщения передового опыта и научных исследований. Секция считает необходимым, чтобы этими документами в ближайшие 2—3 года были обеспечены все основные виды строительных и монтажных работ. В связи с этим Госстрою СССР, строительным министерствам и ведомствам следует предусмотреть в планах обобщения передового опыта строительства, типового проектирования и разработки нормативных документов, расширение работ по изучению передового опыта организации труда и составления на этой основе типовых технологических карт и карт трудовых процессов строительного производства.

Рекомендовать строительным министерствам и ведомствам организовать силами подведомственных им институтов и трестов «Оргтехстрой» и нормативно-исследовательских бюро и станций разработку технологических карт и карт организации труда на строительно-монтажные работы, не охваченные типовыми картами.

6. В последние годы заметно активизировалась работа по внедрению научной организации труда на стройках. Однако вопросы планирования этой работы и контроля за ее осуществлением в целом по строительству еще не упорядочены. В связи с этим секция рекомендует министерствам, ведомствам и строительно-монтажным организациям мероприятия по внедрению НОТ в строительное производство включать в строффплан в качестве специального раздела, устанавливая одновременно показатели эффективности, которые при этом дол-

жны быть достигнуты (рост производительности труда, снижение себестоимости). Мероприятия по научной организации труда должны предусматриваться также в планах министерств, ведомств, территориальных главных управлений и строительных комбинатов.

7. Учитывая эффективность принятой в строительстве системы внедрения высокопроизводительных методов труда путем организации всесоюзных, межпостроечных и построечных школ для обучения этим методам строителей, секция рекомендует:

— Госстрою СССР с привлечением ВДНХ СССР, а также строительных министерств и ведомств совершенствовать практику организации всесоюзных школ передовых методов труда по основным видам строительно-монтажных работ, в которых обучать высокопроизводительным методам труда инструкторов, выделяемых министерствами и ведомствами;

— строительным министерствам и ведомствам расширить сеть межпостроечных и построечных школ передовых методов труда с привлечением для преподавания в этих школах инструкторов, прошедших обучение во всесоюзных школах, а также рабочих-новаторов строительного производства и инженерно-технических работников, освобождая их на время проведения школ от основной работы.

8. В связи с тем, что строительство объектов осуществляется в различных условиях (природно-климатических и др.), влияние которых на организм работников изучено недостаточно, целесообразно чтобы Госстрой СССР и строительные министерства силами своих научно-исследовательских институтов с привлечением институтов Академии медицинских наук и Министерства здравоохранения СССР осуществили необходимые научные исследования и разработали рекомендации по рациональным режимам труда и отдыха, составлению графиков рабочих смен, обеспечению соответствующими видами спецодежды и т. п., в первую очередь для районов с тяжелыми климатическими условиями (районы Крайнего Севера, Средней Азии, высокогорные и др.).

9. В строительстве создана система единых и ведомственных норм времени и расценок на строительные и монтажные работы, которая способствует повышению материальной заинтересованности рабочих в результатах своего труда и расширению применения сдельной системы заработной платы. Однако серьезным недостатком постановки дела технического нормирования является некоторое отставание в разработке норм и расценок на новые виды работ, возникающие в связи с техническим прогрессом в строительном производстве.

Секция считает, что Госстрою СССР совместно с министерствами и ведомствами необходимо осуществить меры по улучшению технического нормирования труда в строительстве.

ве. Дальнейшее совершенствование технического нормирования труда в строительстве должно осуществляться на основе широкого внедрения приборов и аппаратов для изучения трудовых процессов.

10. Созданные в системе строительных министерств и ведомств институты и тресты «Оргтехстрой», нормативно-исследовательские бюро и станции слабо еще занимаются внедрением научной организации труда. Секция считает необходимым, чтобы институты и тресты «Оргтехстрой», нормативно-исследовательские бюро и станции оказывали строительным и монтажным организациям действенную помощь в работе по внедрению НОТ на объектах строительства, в изучении, с применением современных технических средств, и обобщении передового опыта организации труда, в разработке рациональных строительных процессов, в обучении рабочих передовым методам труда в межпостроекных школах и методическом руководстве работой построекных школ.

Учитывая важную роль институтов и трестов «Оргтехстрой», нормативно-исследовательских бюро и станций в совершенствовании организации труда на стройках, секция рекомендует министерствам и ведомствам:

создать или усилить имеющиеся в институтах и трестах «Оргтехстрой» отделы и секторы НОТ и принять меры к укреплению их опытными инструкторами передовых методов труда по основным видам строительно-монтажных работ, а также укрепить нормативно-исследовательские бюро и станции;

освободить тресты и институты «Оргтехстрой», а также нормативно-исследовательские организации от выполнения несвойственных им работ и запретить использование инструкторов передовых методов труда и других работников «Оргтехстроев» и нормативно-исследовательских организаций не по прямому назначению (в качестве прорабов, мастеров, участковых нормировщиков и т. п.).

11. В целях успешного решения задачи широкого внедрения НОТ в строительство секция считает целесообразным создание в территориальных главных управлениях по строительству, строительных комбинатах, строительно-монтажных трестах и управлениях, а также в проектных институтах, специальных службах НОТ (отделов, бюро, лабораторий, секторов) с учетом особенностей каждой организации, характера и объема выполняемых работ, на основе типовых положений об этих службах, которые должны быть разработаны строительными министерствами и ведомствами.

12. Учитывая, что достижение наибольшего экономического эффекта от внедрения НОТ возможно лишь в условиях хорошо организованного строительства, секция рекомендует министерствам, ведомствам и строительно-монтажным органи-

зациям систематически осуществлять на стройках мероприятия по коренному улучшению организации строительного производства и управления им, для чего в первую очередь:

— повышать технический и организационный уровень строительного производства; обеспечивать объекты строительства комплектами машин, механизированного инструмента, оборудования и оснастки с расчетом максимально возможного сокращения применения ручного труда; рационально организовывать эксплуатацию технических средств и инструментальное хозяйство, укрупнять элементы (узлы, блоки), повышать степень заводской готовности и улучшать качество изготовления сборных конструкций и изделий; организовывать централизованное изготовление опалубки, арматуры, приспособлений, инвентаря и проч.; осуществлять мероприятия по дальнейшей специализации и кооперации в строительном производстве;

— улучшать качество проектных документов по организации и технологии строительства (проектов организации строительства, проектов производства работ, технологических карт) и полностью обеспечивать строящиеся объекты этими документами;

— своевременно осуществлять на объектах строительства необходимую инженерно-техническую и хозяйственную подготовку к производству строительных и монтажных работ; совершенствовать организацию материально-технического обеспечения строек, широко внедрять систему производственной комплектации конструкциями, изделиями и материалами, а также пакетирование и контейнеризацию перевозок; организовывать материальное спабжение строек по суточным графикам, а поставку бетонной смеси и строительных растворов, элементов и деталей сборных конструкций — по часовым графикам;

— совершенствовать управление строительным производством на основе широкого внедрения сетевого планирования и диспетчеризации с применением современных технических средств (проводной и беспроводной связи, счетно-вычислительной техники).

---

РЕКОМЕНДАЦИИ  
ВСЕСОЮЗНОГО СОВЕЩАНИЯ  
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

---

Техн. редактор *В. С. Евстигнеева*  
Корректор *Г. А. Смирнова*

---

Сдано в набор 24/VII-67 г. Л 93430 Подп. в печ.  
27/VII-67 г. Формат изд. 60×90<sup>1</sup>/<sub>16</sub> Печ. л. 4 Уч.-изд. 3,8  
Бум. л. 2 Тираж 5000 экз. Заказ № 233

---

Типография при НИИ труда Государственного комитета  
Совета Министров СССР  
по вопросам труда и заработной платы  
Москва, К-64, ул. Чкалова, 34

